

GUÍA DEL MERCADO LABORAL

2022



ÍNDICE

- **Introducción**
- **Tendencias del mercado laboral**
 - Ciclo económico actual
 - Ciclo de vida laboral
 - Brecha de habilidades
 - Salario
 - Teletrabajo
 - Perspectivas de futuro
- **Análisis sectorial**
 - Barómetro de perfiles

Presentado por...

Christopher Dottie MBE



- Director General de Hays España desde el año 2002
- Vicepresidente de la Cámara de Comercio del Reino Unido
- 25 años de experiencia en asuntos del Mercado Laboral

GRUPO HAYS

PRESENCIA EN ESPAÑA



HAYS Technology

DEFINIENDO EL FUTURO DE LA CONTRATACIÓN TECNOLÓGICA

haystechnology.es



GUÍA DEL MERCADO LABORAL PROYECTO GLOBAL

1

INFORMES SECTORIALES

Informe de 15 sectores
con balance, principales
tendencias y barómetro
de perfiles más y menos
solicitados

Fuente: Consultores
Expertos de Hays

EVOLUCIÓN SALARIAL

Tablas que resumen la
evolución salarial media
de 2.400 posiciones por
nivel de experiencia y
región de España

Fuente: 1.000
candidaturas al día

2

ENCUESTAS

Encuestas sobre el
Mercado Laboral a
empresas y
profesionales de todos
los sectores

Fuente: respuestas de
1.300 empresas y 2.900
profesionales

3

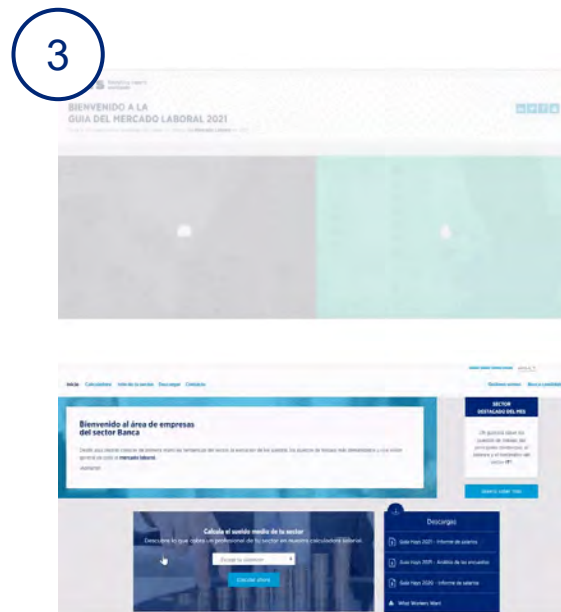
WEB

Doble UX
Calculadora salarial
Información de
segmentada de todos los
sectores y posiciones

Fuente: Informes
Sectoriales, Tablas y
Encuestas

GUÍA DEL MERCADO LABORAL PROYECTO GLOBAL

🔗 Enlaces de descarga de los documentos/web de la Guía Hays 2022 haciendo click en las imágenes



GUÍA DEL MERCADO LABORAL KEY FACTS 2022

Tendencias del Mercado Laboral



4.000+

Profesionales y empresas encuestados en
Octubre de 2021



1.300

Empresas encuestadas, en su gran mayoría
PyMES (53%) y grandes empresas (43%)



2.900

Profesionales encuestados, con distintos perfiles,
sectores y posiciones dentro del Mercado Laboral

Análisis Sectorial



2.400+

Salarios de posiciones analizadas según nivel
de experiencia y región de España



15

Sectores analizados por balance, principales
tendencias y barómetro de demanda de perfiles



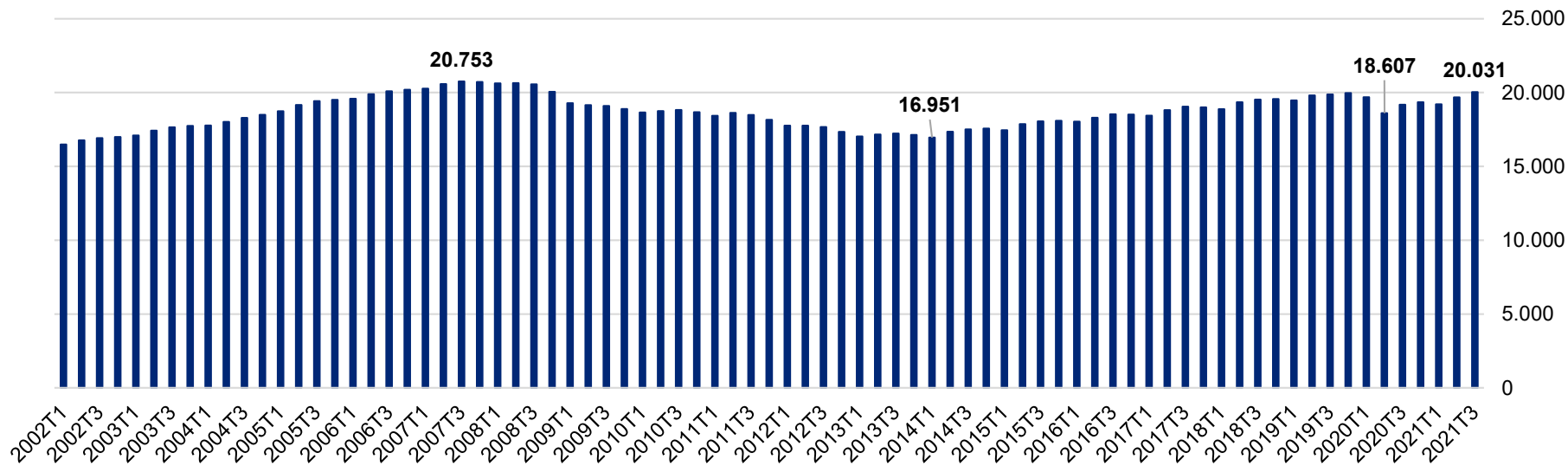
5

Ciudades segmentadas dentro de cada sector:
Barcelona, Bilbao, Madrid, Sevilla y Valencia

1,4 MILLONES DE PUESTOS DE TRABAJO GENERADOS DESDE EL INICIO DE LA PANDEMIA

Fuente: INE

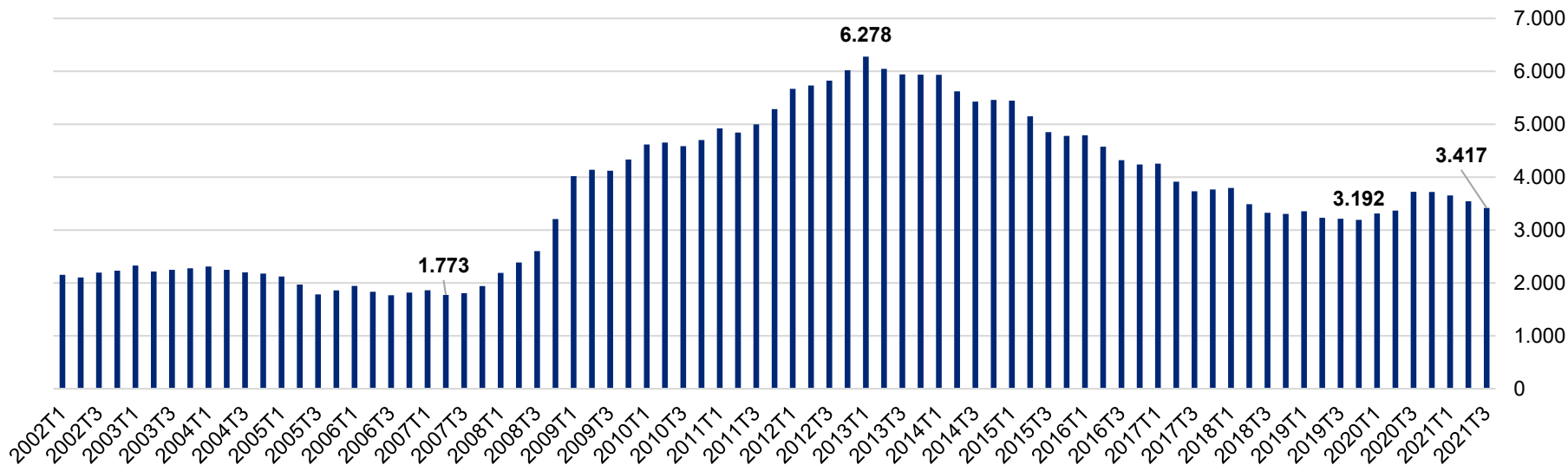
OCUPADOS EN ESPAÑA



3,4 MILLONES DE PERSONAS EN PARO EL DOBLE QUE EN 2007

Fuente: INE

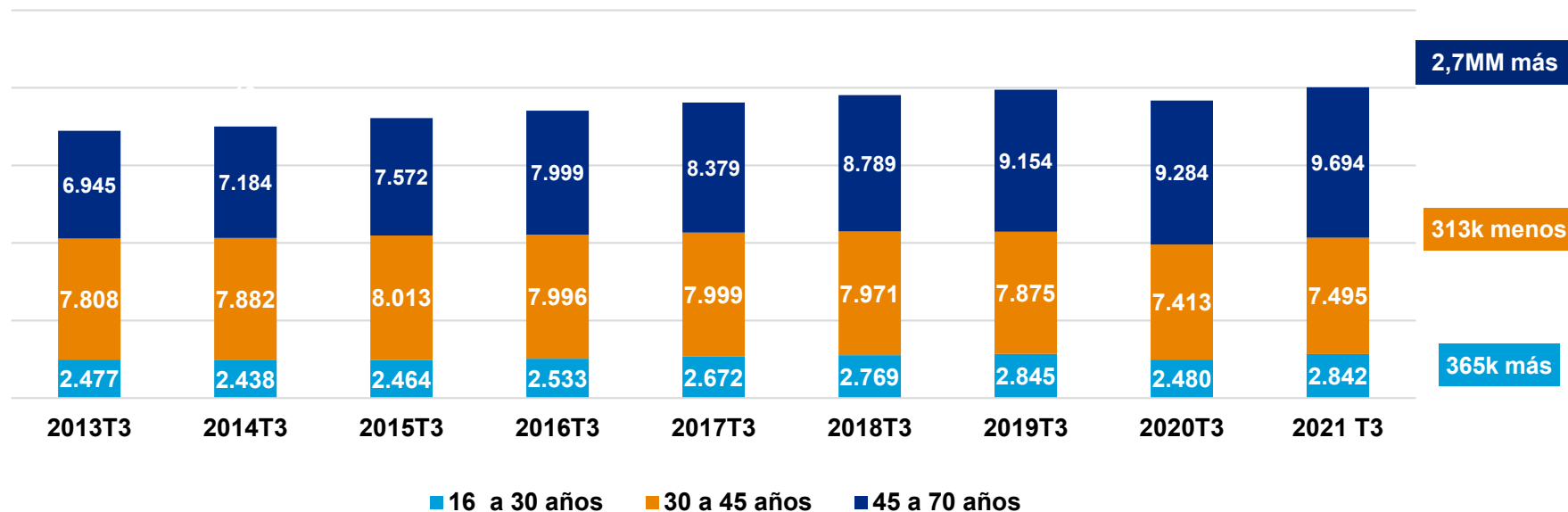
PARADOS EN ESPAÑA



UN PAÍS PARA VIEJOS SIGUE LA DESAPARICIÓN DE JÓVENES OCUPADOS

% de ocupados	2007	2022
Hasta 30 años	24%	14%
30 a 45 años	44%	37%
A partir de 46 años	32%	48%

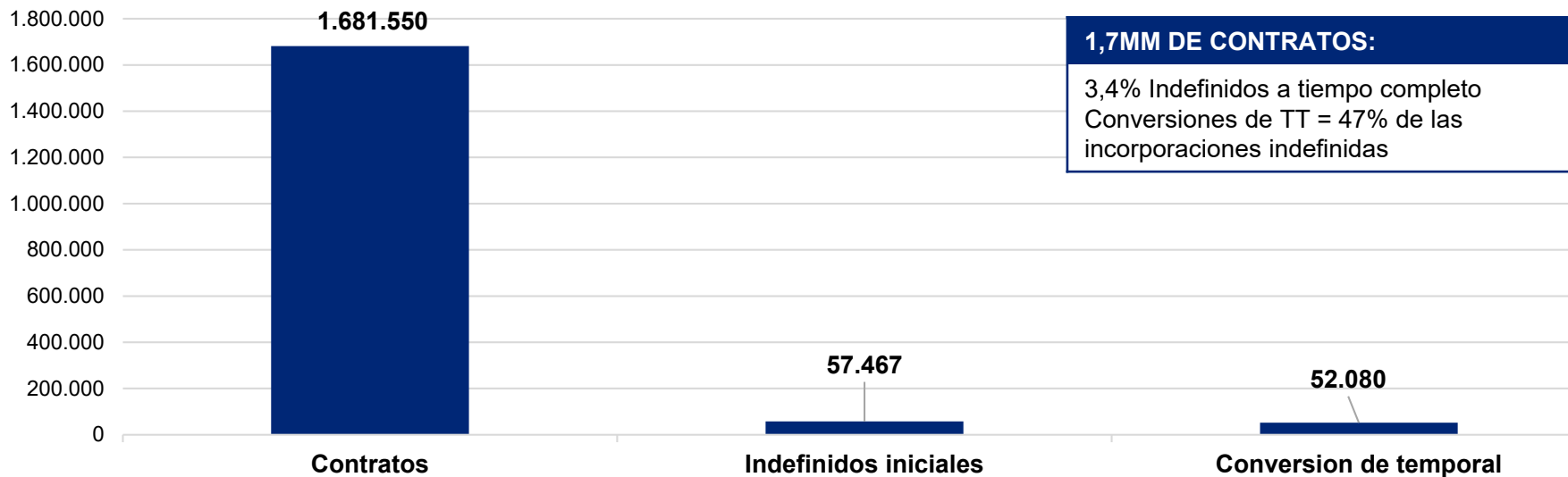
Fuente: INE



¿EVITAREMOS LOS ERRORES DEL PASADO?

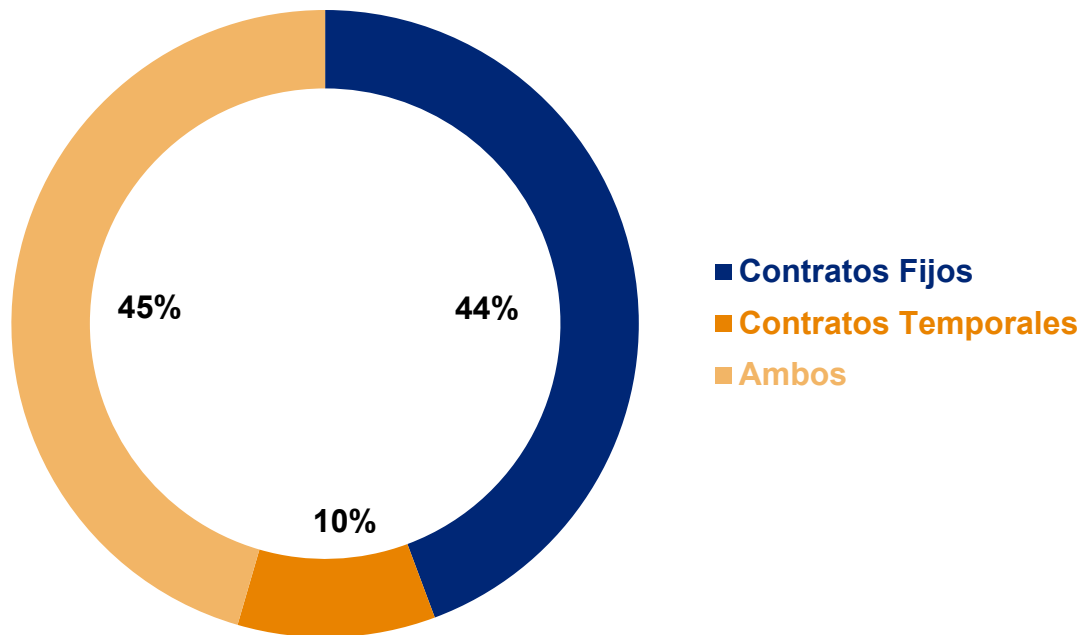
LOS CONTRATOS FIRMADOS EN NOVIEMBRE NO MUESTRAN CAMBIOS

Fuente: INE



¿QUÉ TIPO DE NUEVAS CONTRATACIONES PLANEAS REALIZAR?

Fuente: Hays España · Guía del
Mercado Laboral 2022



LA REFORMA LABORAL

BUENAS INTENCIONES CON DIFICULTADES CONCEPTUALES

- La temporalidad en España es efectivamente demasiada elevada (26%)
- Hay casos de fraude y malas praxis (como la sentencia del TS sobre un temporal de 20 años)
- La protección de trabajadores vulnerables es importante

...Sin embargo

- Para las empresas la alternativa viable a una contratación flexible no es una incorporación fija
- Deberíamos estudiar qué es lo que desincentiva la contratación fija
- La forma de reducir fraude es mejorar la supervisión, no penalizar a todos
- La externalización de relaciones laborales demuestra que no hemos aprendido del pasado

TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL





LEYENDA DE SÍMBOLOS

TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL



Dirección evolución/ Indicación

GÉNERO PROFESIONALES



Mujeres



Hombres

EMPRESAS SEGÚN TAMAÑO



Start-up



PyME (<200 trabajadores)



Gran Empresa (>200 trabajadores)

FUENTE DATOS



Encuesta profesionales



Encuesta empresas



Comparativa entre profesionales y empresas

GENERACIONES



Baby Boomers (de 1940 a 1959 aprox.)



Generación X (de 1960 a 1979 aprox.)

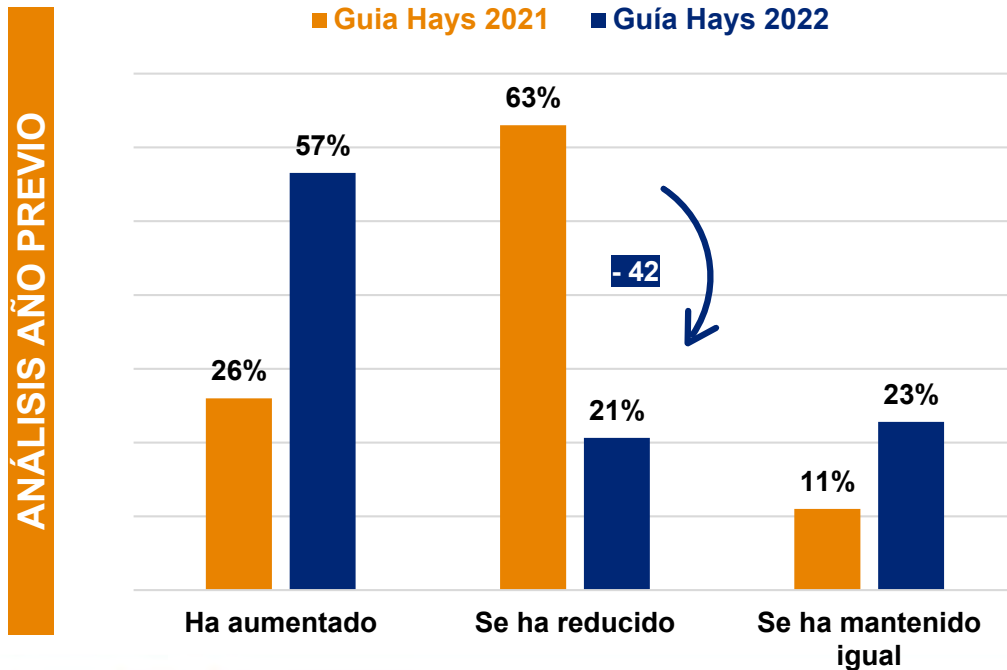


Generación Y / Millenials (de 1980 a 1999 aprox.)



CICLO ECONÓMICO ACTUAL

EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿EL NEGOCIO DE TU EMPRESA HA AUMENTADO O SE HA REDUCIDO?



GUÍA HAYS 2022

¿En qué sectores ha aumentado más el volumen de negocio?



Salud

83%



Pharma

69%

¿En qué sectores se ha reducido más el volumen de negocio?



Automoción

50%



Retail

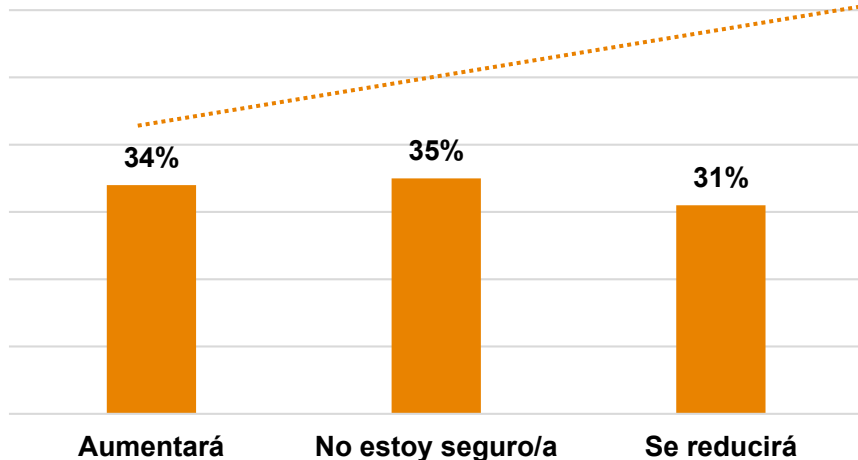
39%

EL NEGOCIO DE LAS EMPRESAS AUMENTA EN 2021 UN 23% MÁS DE LO PREVISTO EN 2020

EXPECTATIVA VS. REALIDAD: ¿CUÁL HA TERMINADO SIENDO EL RESULTADO DE NEGOCIO DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS?

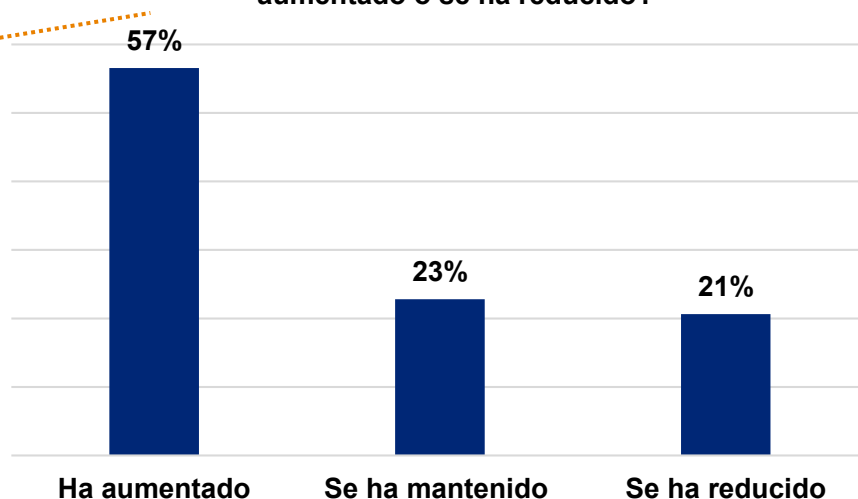
GUÍA HAYS 2021

En 2021, ¿crees que el negocio de tu empresa aumentará o se reducirá?



GUÍA HAYS 2022

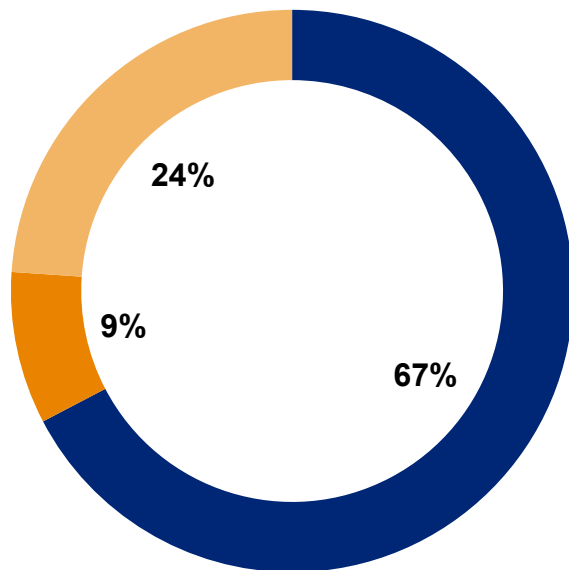
Durante 2021, ¿el negocio de tu empresa ha aumentado o se ha reducido?



EN 2022, ¿CREES QUE EL NEGOCIO DE TU EMPRESA AUMENTARÁ O SE REDUCIRÁ?

PREVISIÓN AÑO PRÓXIMO

■ Aumentará ■ Se reducirá ■ Se mantendrá igual



GUÍA HAYS 2022

¿Qué previsión de crecimiento tienen los distintos tamaños de empresa?



Start-up

83%



Gran Empresa

69%



PyME

65%

¿En qué sectores hay mayor previsión de crecimiento?



Pharma

84%

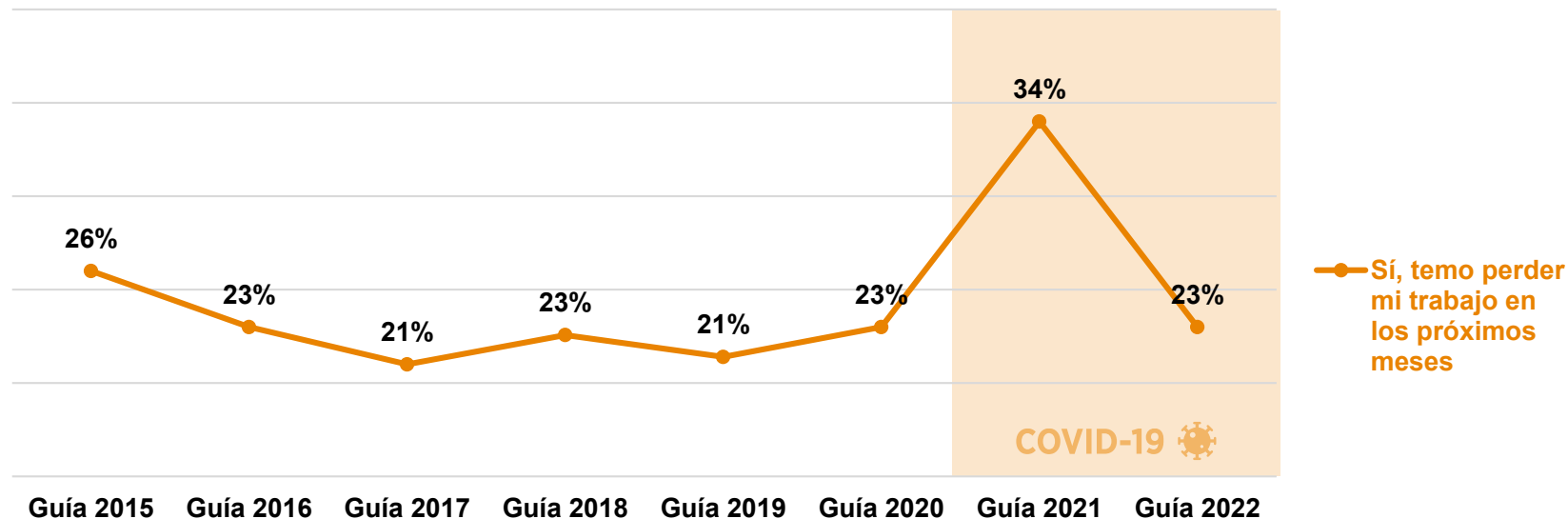


IT / Internet

82%

¿TEMES PERDER TU PUESTO DE TRABAJO EN LOS PRÓXIMOS MESES?

Evolución del porcentaje de profesionales que con temor a perder su puesto de trabajo entre 2015 y 2022



¿TEMES PERDER TU PUESTO DE TRABAJO EN LOS PRÓXIMOS MESES??

GUÍA HAYS 2021

SÍ 34%

Sí, temo perder mi trabajo
en los próximos meses



-11

GUÍA HAYS 2022

SÍ 23%

Sí, temo perder mi trabajo en
los próximos meses

GUÍA HAYS 2022

¿Qué profesionales tienen más miedo a perder su puesto de trabajo en los próximos meses?



PyME

29%



Gran Empresa

19%



Start-up

18%



Viajes / Ocio
Hostelería

47%



Atención al Cliente

45%

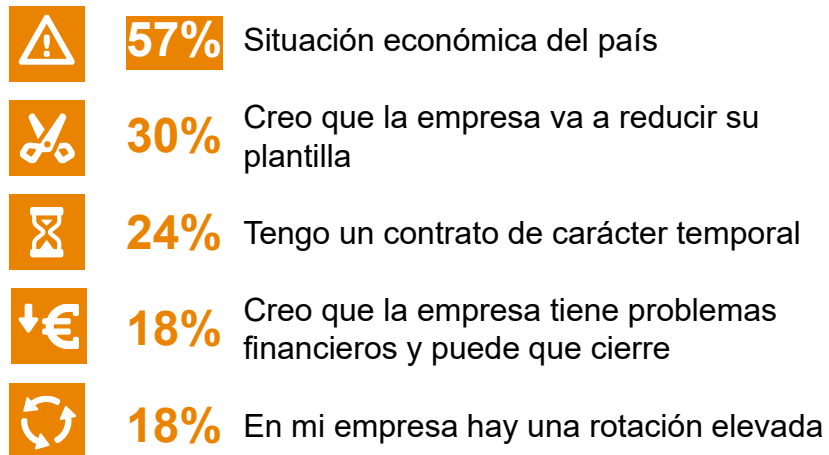


Automoción

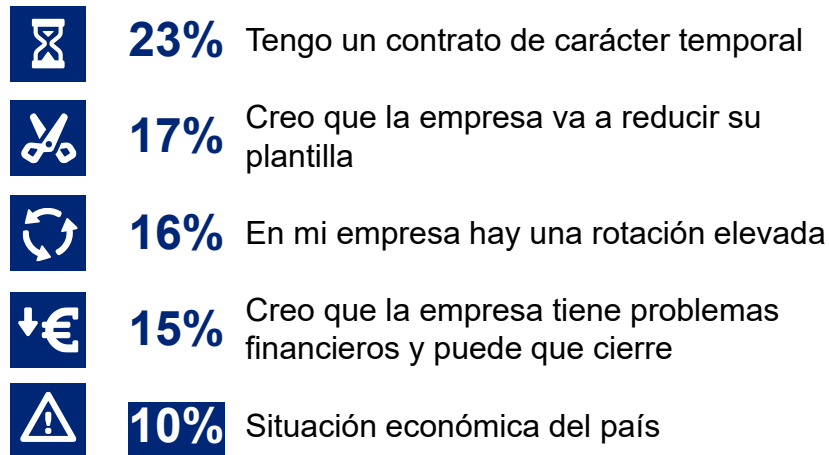
31%

¿POR QUÉ TEMES PERDER TU PUESTO DE TRABAJO?

GUÍA HAYS 2021

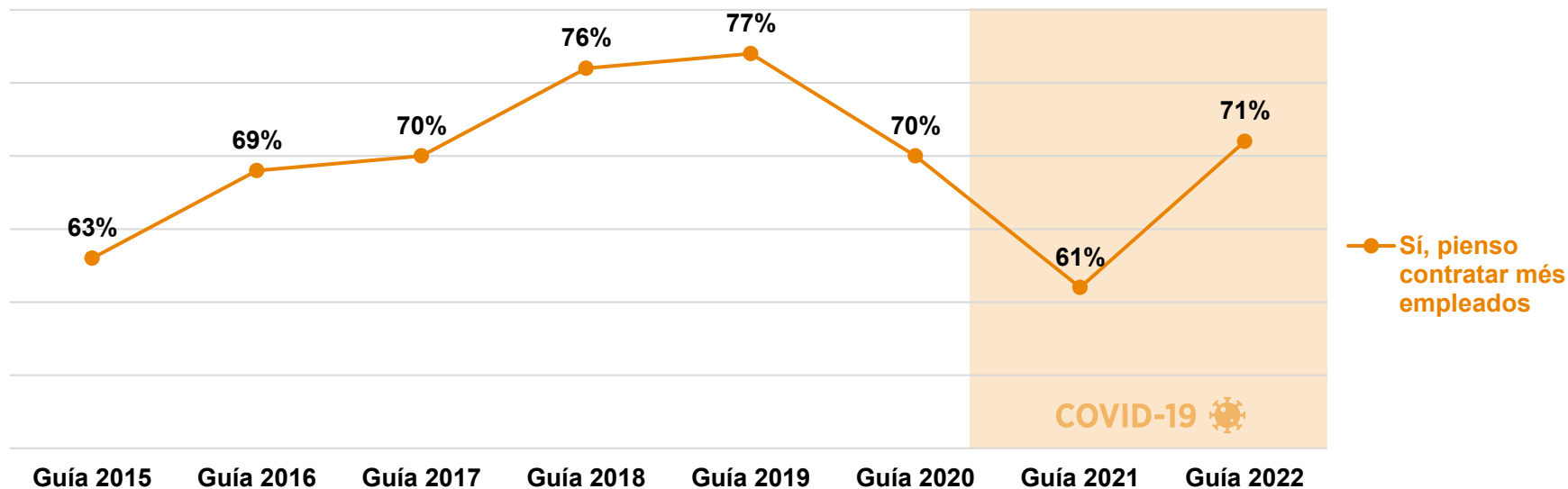


GUÍA HAYS 2022



¿PIENSAS CONTRATAR MÁS EMPLEADOS PARA TU EMPRESA?

Evolución del porcentaje de empresas con intención de contratar empleados entre 2015 y 2022



¿PIENSAS CONTRATAR MÁS EMPLEADOS PARA TU EMPRESA?

GUÍA HAYS 2021

SÍ 61%

Sí, pienso contratar más
empleados en 2021



GUÍA HAYS 2022

SÍ 71%

Sí, pienso contratar más
empleados en 2022

GUÍA HAYS 2022

¿En qué empresas se van a contratar más empleados en 2022?



Gran Empresa

77%



PyME

68%



Start-up

66%



Salud

89%



IT / Internet

87%



Pharma

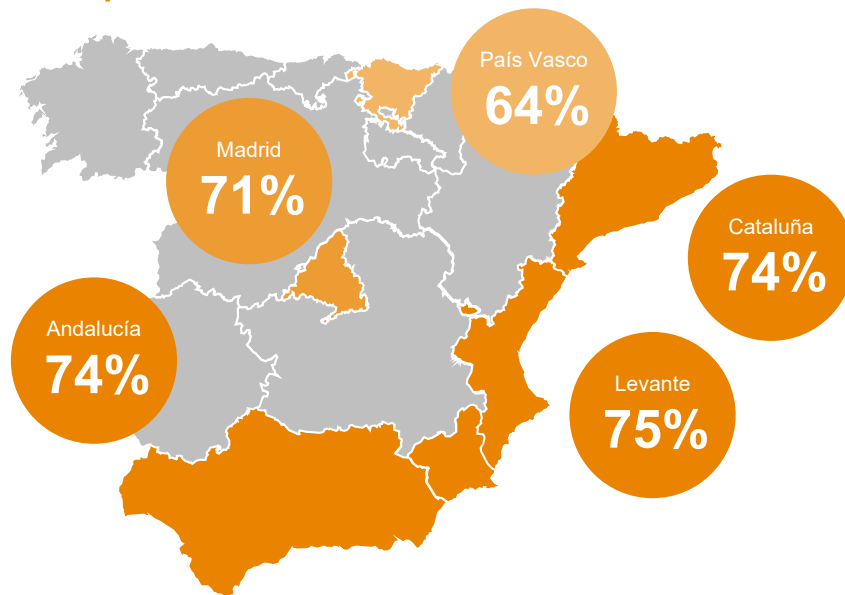
84%

¿PIENSAS CONTRATAR MÁS EMPLEADOS PARA TU EMPRESA?

¿En qué regiones se va a contratar más profesionales en 2022?

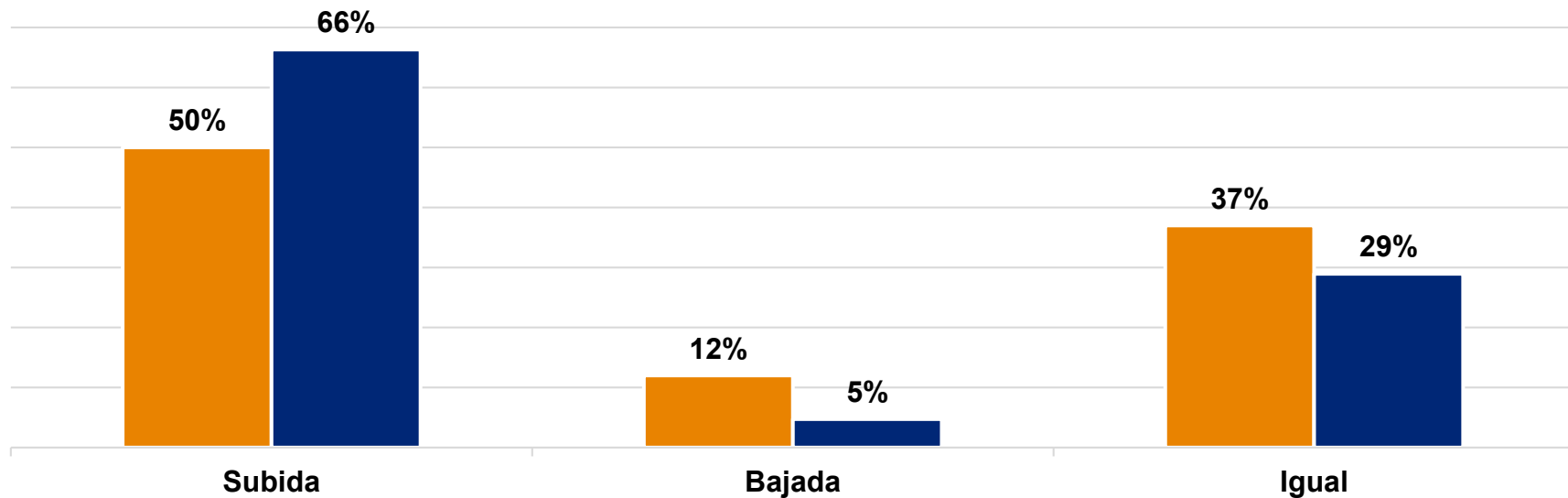


Mayor a menor intensidad

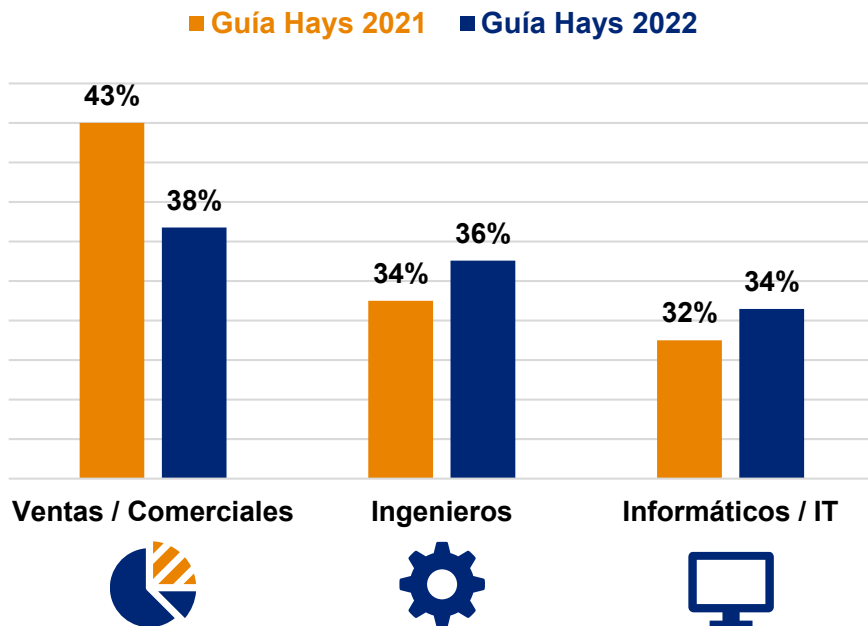


¿QUÉ VAN A SUPONER LOS NUEVOS CONTRATOS RESPECTO AL AÑO ANTERIOR?

■ Guía Hays 2021 ■ Guía Hays 2022

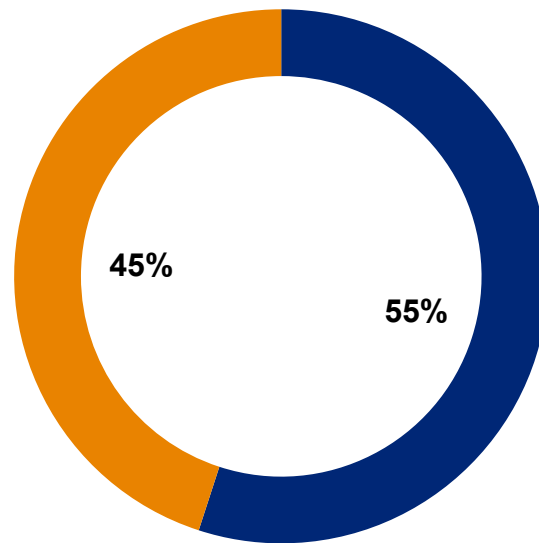


¿QUÉ TIPO DE PERFILES DESEAS SELECCIONAR?



¿EN QUÉ NIVELES BUSCAS ESTOS PERFILES?

■ Sénior (más de 4 años) ■ Júnior (hasta 4 años)

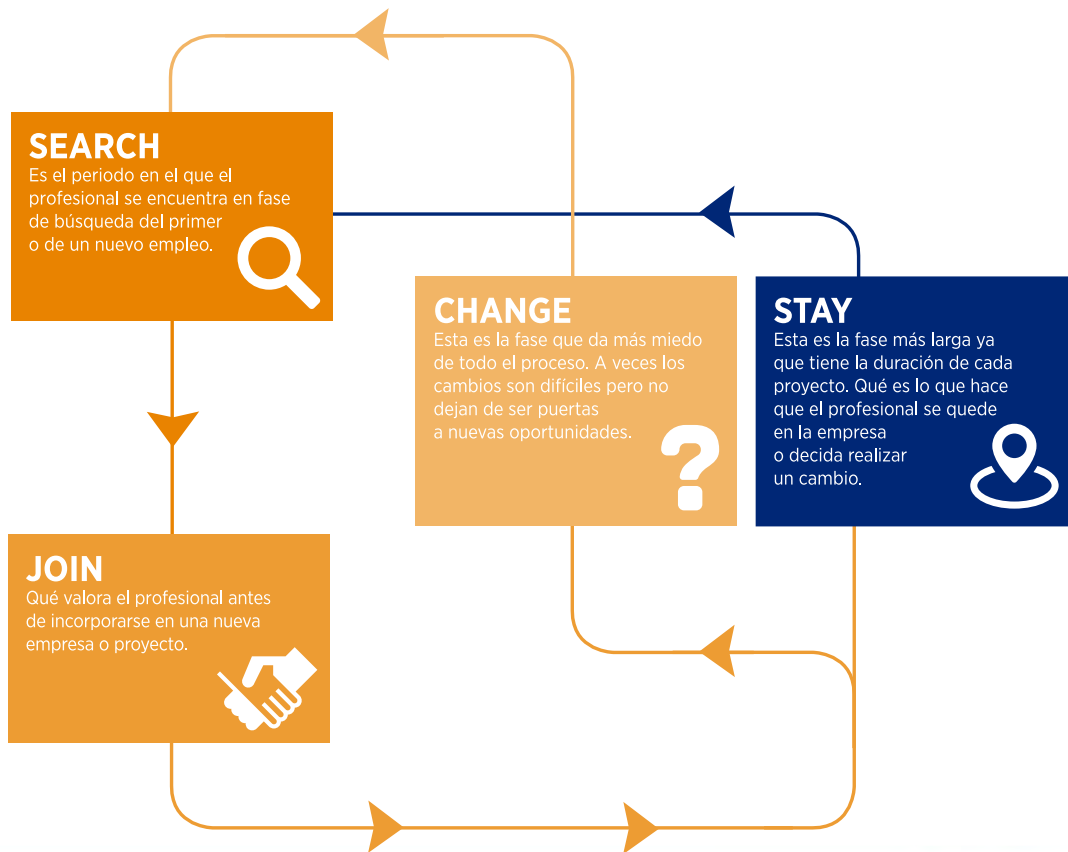


A woman with dark hair, wearing a dark blazer over a white top, is sitting cross-legged on a bench outdoors. She is holding a silver laptop on her lap and looking off to the side with a thoughtful expression. The background features a large, modern building with many windows, and some greenery is visible on the left. In the foreground, a white coffee cup and a black bag are partially visible on the bench.

CICLO DE VIDA LABORAL

EL CICLO DE VIDA LABORAL

-  **Search**
-  **Join**
-  **Change**
-  **Stay**



CincoDías

'This is America': el misterio de la 'Gran renuncia'

LA VANGUARDIA

Masiva fuga laboral en Estados Unidos



Cuatro millones y medio de estadounidenses dejaron sus empleos en noviembre

EL PAÍS

La revolución que hace que cuatro millones de trabajadores abandonen su puesto cada mes en EE UU

The Economist

How to manage the Great Resignation

Harvard Business Review

Who Is Driving the Great Resignation?

LA GRAN RENUNCIA

INTRODUCCIÓN

- 3,5% de la población activa de los EEUU renuncian su puesto de trabajo cada mes
- En países OCDE hay 20MM menos empleados que antes de la pandemia, 14MM no buscan

Fuente: NIUS (gráfico) · Eurostat e INE (datos)

Evolución histórica de las vacantes de empleo



SI PUDIERAS, ¿CAMBIARÍAS DE EMPRESA?

GUÍA HAYS 2021
SÍ 71%



GUÍA HAYS 2022
SÍ 77%



GUÍA HAYS 2022

¿En qué sectores los profesionales desearían
más cambiar de empresa?



Automoción

89%



Banca

85%



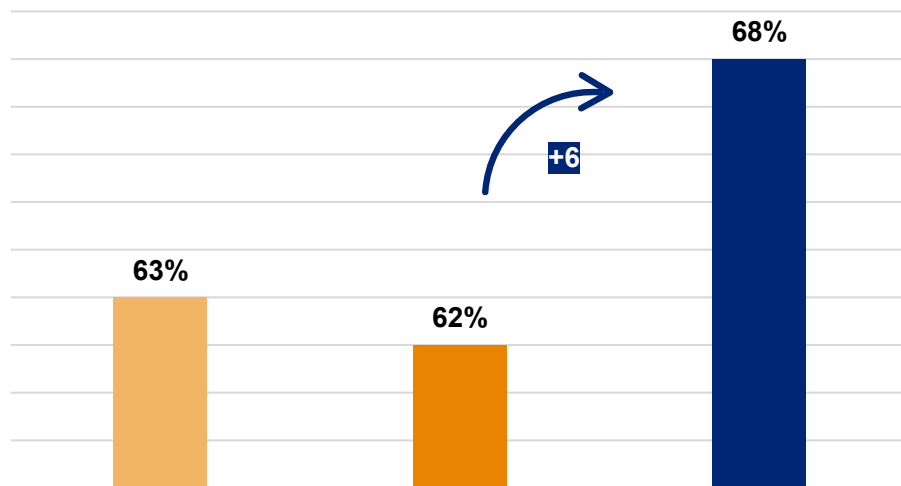
Contabilidad

81%

¿ESTÁS BUSCANDO UN CAMBIO DE EMPLEO DE FORMA ACTIVA?

Evolución del porcentaje de profesionales en busca de un cambio de forma activa

■ Guía Hays 2020 ■ Guía Hays 2021 ■ Guía Hays 2022



GUÍA HAYS 2022

¿Cuál es el motivo principal por el que quieres cambiar de trabajo?



El salario y/o los beneficios sociales

35%



Falta de oportunidades de futuro

23%

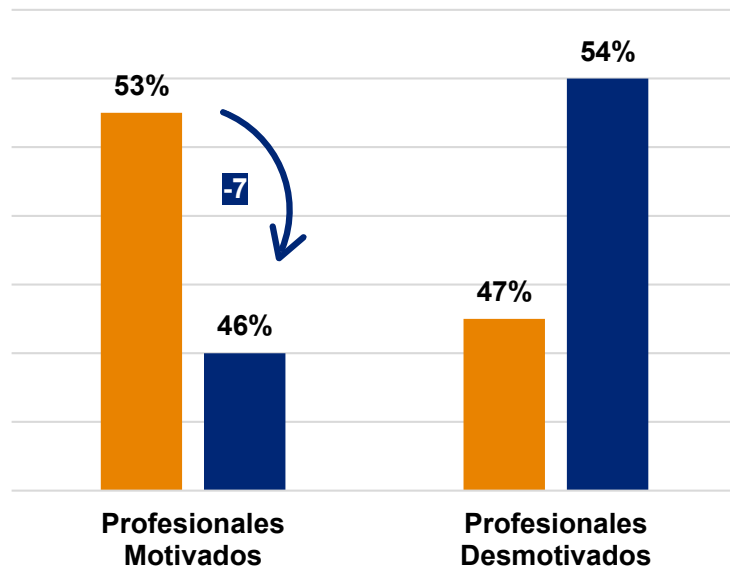


El rol

12%

¿TE SIENTES MOTIVADO/A EN TU TRABAJO ACTUAL?

■ Guía Hays 2021 ■ Guía Hays 2022



** Salario bruto/anual

GUÍA HAYS 2022

Motivación de los profesionales según rango salarial

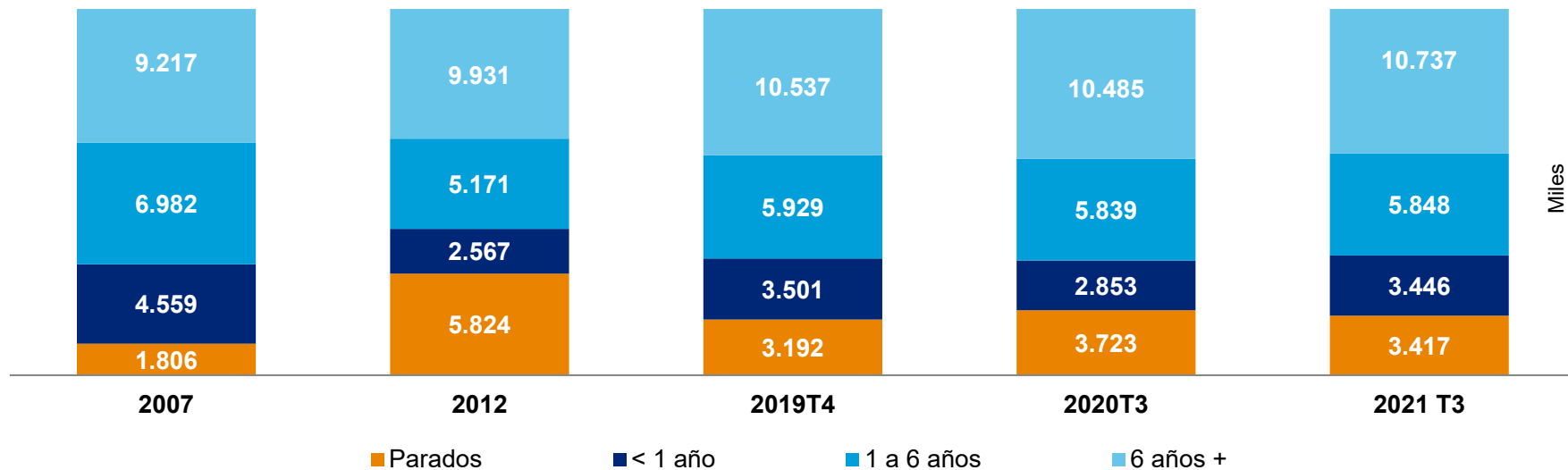


ANTIGUO ES SEGURO

LA GRAN RENUNCIA NO PUEDE CON LA “ANTI GIG ECONOMY” ESPAÑOLA

Fuente: INE

TIEMPO EN EL PUESTO ACTUAL



LA GRAN RENUNCIA

PREVISIONES PARA ESPAÑA

- Una Gran Barajada – empleados decidirán su encaje de forma más proactiva
- Guerra para talento
- Inflación salarial desigual
- Modelo híbrido como expectativa de candidatos
- Expansión geográfica del talento
- Continuación del estancamiento de la mitad de la población activa
- Reducción de temporalidad, con dudas sobre el incremento de indefinidos

¿QUÉ PODRÍA HACER TU EMPRESA PARA VOLVERTE A MOTIVAR?



62%

AUMENTO SALARIAL



37%

MAYOR RECONOCIMIENTO



27%

PROMOCIÓN



20%

CAMBIO DE SUPERIOR



20%

MEJORA DE HORARIO



16%

MEJORA DE BENEFICIOS
SOCIALES



**EL 37% DE LOS
PROFESIONALES EN
BÚSQUEDA DE TRABAJO
QUIEREN UN PUESTO CON
UN PROPÓSITO MAYOR**

¿QUÉ CAMBIOS EN TU PLAN DE CARRERA PLANEAS HACER EN 2022?

GUÍA HAYS 2022



**Cambiar de empresa pero permanecer
en el mismo puesto/sector**

49%



**Buscar un puesto con un propósito
mayor**

37%



**Empezar una trayectoria
profesional completamente distinta**

16%



SI PUDIERAS ELEGIR, PREFERIRÍAS TRABAJAR EN...



Y **MILLENNIALS**
Opción preferida
dónde trabajar (53%)

X **GENERACIÓN X**
Opción preferida
dónde trabajar (48%)

BABY BOOMERS
Opción preferida
dónde trabajar (38%)

¿POR QUÉ BUSCAS UN CAMBIO DE EMPLEO?



46% Busco crecimiento profesional



43% Insatisfacción con la empresa



38% Busco una mejora económica

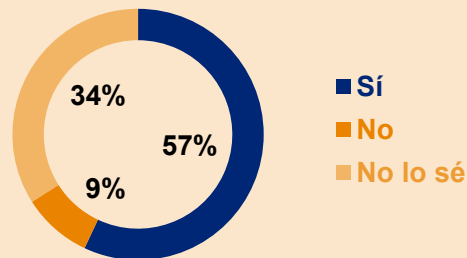


34% Busco un reto más interesante

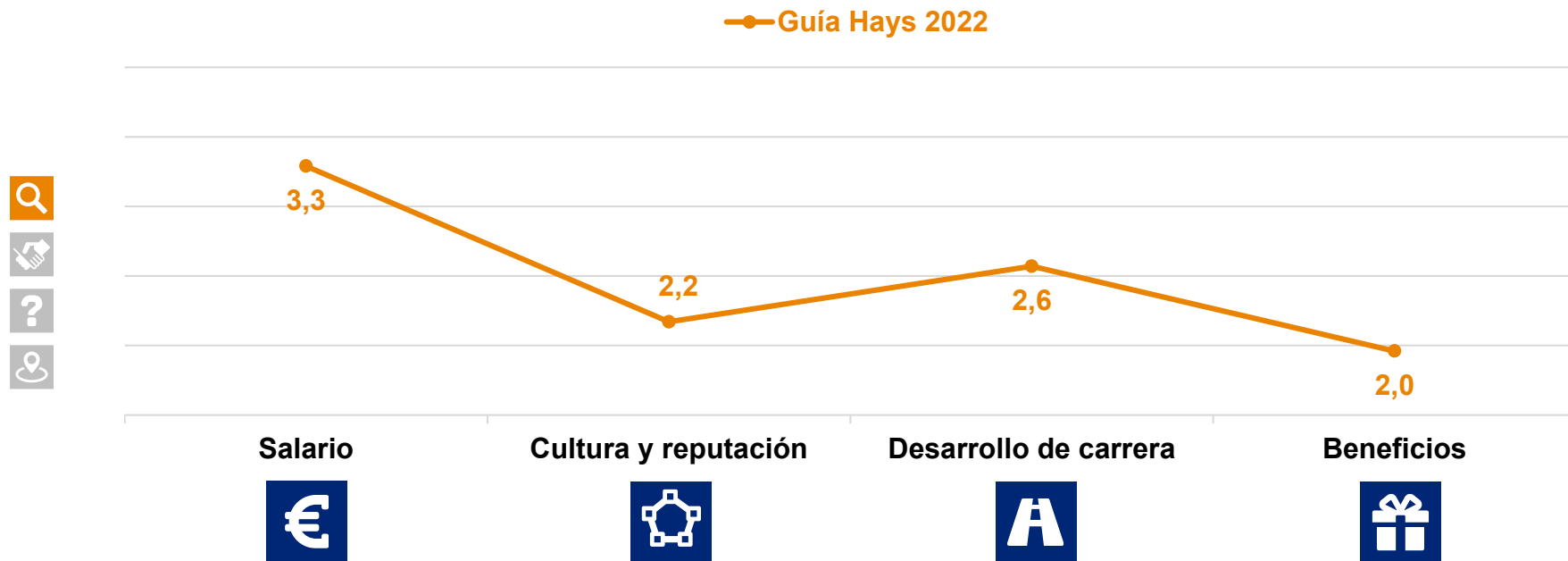


GUÍA HAYS 2022

¿Rechazarías una oferta de trabajo si no pudiesen ofrecerte desarrollo profesional?



IMPORTANCIA DEL 1 AL 4 A LA HORA DE CONSIDERAR UN NUEVO EMPLEO



¿CAMBIASTE DE TRABAJO EN EL ÚLTIMO AÑO?

GUÍA HAYS 2021

SÍ 27%

¿Por qué motivo cambiaste de empresa?



Descontento con la empresa

27%



Mejor salario

26%



Cambio de proyecto

20%

GUÍA HAYS 2022

SÍ 27%

¿Por qué motivo cambiaste de empresa?



Mejorar salario

19%



Cambio de proyecto

18%



Descontento con la empresa

12%

¿CAMBIASTE DE TRABAJO EN EL ÚLTIMO AÑO?

GUÍA HAYS 2022

¿EN QUÉ SECTORES LOS PROFESIONALES HAN CAMBIADO MÁS DE EMPLEO?



Marketing

37%



Construcción

37%



Consultoría Negocios

34%

¿EN QUÉ SECTORES LOS PROFESIONALES HAN PERMANECIDO MÁS?



Automoción

89%



Fabricación

85%



Retail

81%



¿CUÁLES SERÍAN LAS 3 OPCIONES POR LAS QUE ACEPTARÍAS UNA BAJADA DE SALARIO EN UN NUEVO PROYECTO?

TOP 3



37%

Posibilidades de desarrollo profesional



25%

Más beneficios sociales



17%

Ubicación de la empresa

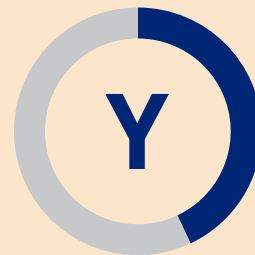


26%

No aceptaría una bajada de salario bajo ningún concepto

GUÍA HAYS 2022

¿Qué grupo de profesionales es más probable que valore una bajada de sueldo en un nuevo proyecto y por qué?



MILLENNIALS

Posibilidad de desarrollo profesional

43%

¿CUÁNTO TIEMPO CREES QUE PASARÁ HASTA TU PRÓXIMO CAMBIO DE TRABAJO?



Antes de los próximos 6 meses

24%

Entre 6-12 meses

24%

Entre 1-2 años

22%

Entre 2-3 años

12%

Más de 3 años

18%

GUÍA HAYS 2022

¿Qué profesionales tienen más previsión de cambiar de trabajo en 2022?



Baby Boomers

34%



Generación X

49%



Millennials

47%



Automoción

60%



Ingeniería

48%



IT / Internet

47%

EN EL ÚLTIMO AÑO, ¿HAS DEJADO ALGÚN PUESTO DE TRABAJO SIN TENER OTRAS OPCIONES CONFIRMADAS?

GUÍA HAYS 2021

SÍ 22%

GUÍA HAYS 2022

SÍ 22%

¿Por qué has dejado un trabajo sin tener otra cosa?

¿Por qué has dejado un trabajo sin tener otra cosa?



Descontento con la filosofía empresa

26%



Malas condiciones laborales

22%



Mal ambiente laboral

22%



Descontento con la filosofía empresa

31%



Malas condiciones laborales

27%



Mal ambiente laboral

25%



ADEMÁS DE SALARIO, ¿QUÉ ASPECTOS CONSIDERAS MÁS IMPORTANTES PARA ATRAER Y RETENER TALENTO?

** Incluyendo teletrabajo



VISIÓN DE LOS PROFESIONALES



1. CONCILIACIÓN **



2. ESTABILIDAD LABORAL



3. DESARROLLO DE CARRERA



4. BUEN AMBIENTE



5. FLEXIBILIDAD HORARIA



VISIÓN DE LAS EMPRESAS



1. CONCILIACIÓN **



2. DESARROLLO DE CARRERA



3. BUEN AMBIENTE



4. ESTABILIDAD LABORAL

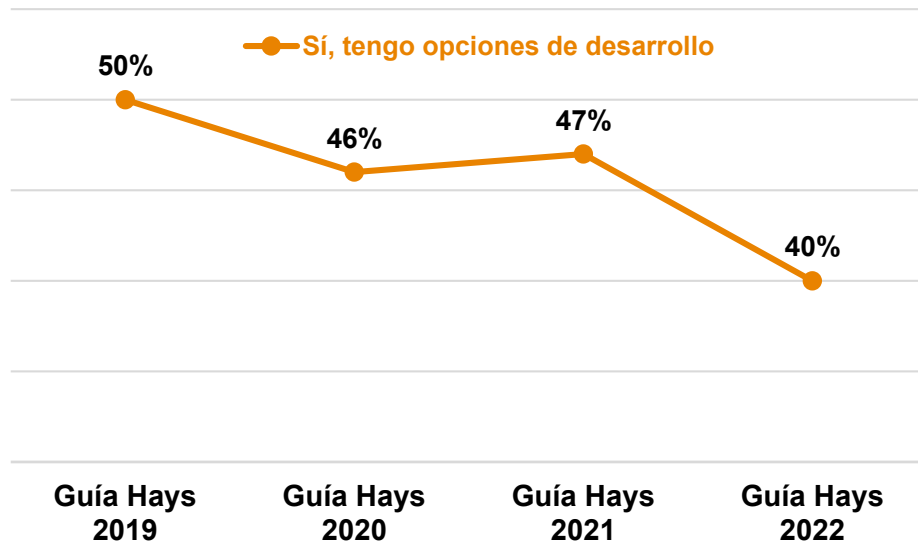


5. FLEXIBILIDAD HORARIA



¿CREES QUE TIENES DESARROLLO EN TU EMPRESA?

Evolución del porcentaje de profesionales que siente que tiene desarrollo de carrera en su empresa



GUÍA HAYS 2022

¿Qué profesionales sienten que tienes más opciones de desarrollo?

 Baby Boomers
18%

X Generación X
36%

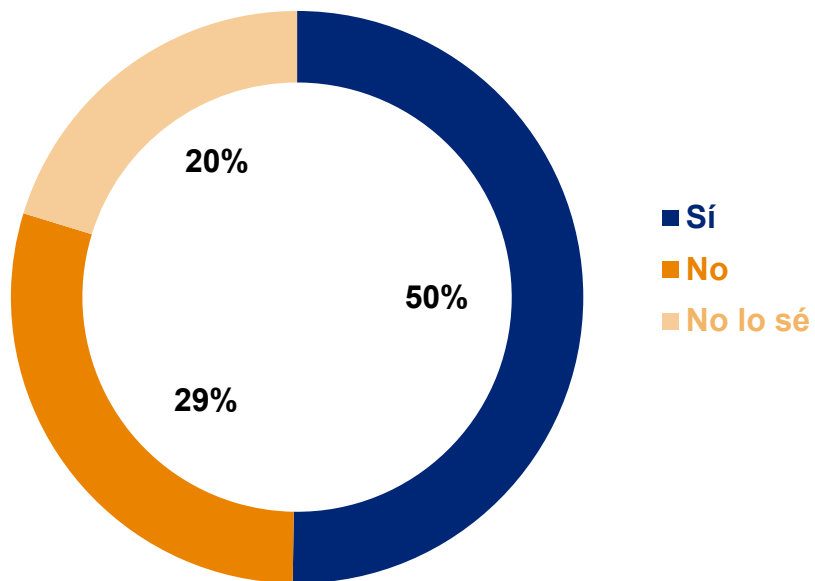
Y Millenials
45%

 Consultoría
53%

 IT / Internet
49%

 Retail
48%

¿SIENTES ORGULLO DE TRABAJAR EN TU EMPRESA?



GUÍA HAYS 2022

¿Qué enorgullece más a los profesionales?

-  **34%** Ofrecer posibilidades de desarrollo
-  **31%** Poner el foco hacia las Personas
-  **29%** Que las empresas sean innovadoras

HAYS EXECUTIVE

ALTA MOTIVACIÓN DE LOS PERFILES DIRECTIVOS

Presentado por...

Noelia De Lucas



- Directora Comercial de Hays en España y Directora de Hays Executive
- Más de 15 años de experiencia en comité de Dirección
- Hays Executive es la firma especializada en la búsqueda y selección de perfiles de Consejo, Direcciones generales y comité de dirección, así como perfiles estratégicos

 [Enlace de visualización del video](#)

A woman with long dark hair, wearing a white button-down shirt, is looking down at a white tablet she is holding. She is in a modern office setting with blurred background elements like plants and office furniture.

BRECHA DE HABILIDADES

EN EL ACTUAL MERCADO DE TRABAJO ¿CUÁLES SON LAS DIFICULTADES MÁS PROBLEMÁTICAS?

GUÍA HAYS 2021



45% Falta de dinamismo / Bajada de consumo



42% Rígida legislación laboral



30% Desajuste entre oferta de profesionales y vacantes disponibles



25% Falta de profesionales cualificados

GUÍA HAYS 2022



50% Desajuste entre oferta de profesionales y vacantes disponibles



41% Rígida legislación laboral



40% Falta de profesionales cualificados

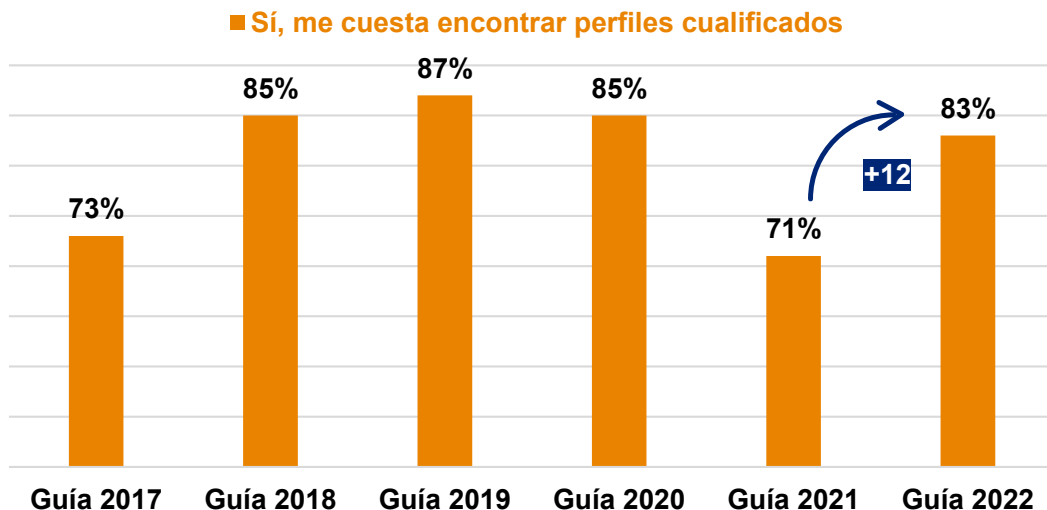


27% Exigencias de conciliación y trabajo en remoto por parte de la plantilla

SUBE 12 PUNTOS LA DIFICULTAD DE LAS EMPRESAS PARA ENCONTRAR PERFILES CUALIFICADOS

¿TE CUESTA ENCONTRAR PROFESIONALES CUALIFICADOS PARA DETERMINADAS POSICIONES?

Evolución del porcentaje de empresas con dificultad para encontrar perfiles cualificados para determinadas posiciones



GUÍA HAYS 2022

¿Por qué motivos te cuesta encontrar perfiles para determinadas posiciones?



Falta de profesionales con las habilidades adecuadas

44%



Perfil muy demandado

32%



Exigencias de salario demasiado elevadas

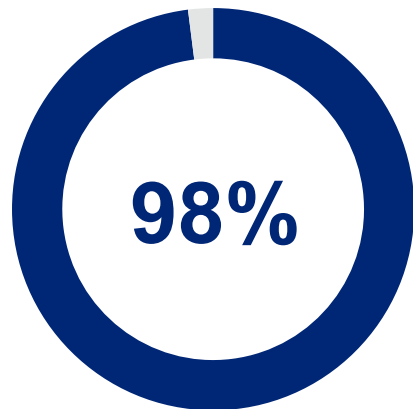
29%

¿TIENEN LAS EMPRESAS EL TALENTO NECESARIO PARA CONSEGUIR SUS OBJETIVOS ACTUALES?



VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

¿Dirías que tienes las habilidades necesarias para cumplir los objetivos de tu puesto actual?

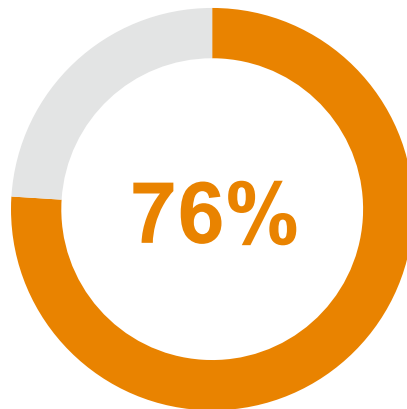


■ Dispongo de las habilidades necesarias



VISIÓN DE LAS EMPRESAS

¿Dirías que tu empresa dispone del talento necesario para conseguir sus objetivos actuales?



■ Dispone del talento necesario

¿CUÁL ES EL PERFIL QUE TIENE MAYOR FUGA DE TALENTO?

GUÍA HAYS 2021



GUÍA HAYS 2022

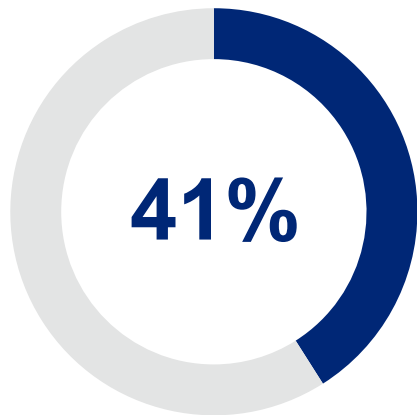


¿OFRECEN LAS EMPRESAS FORMACIÓN Y DESARROLLO A SUS PLANTILLAS?



VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

¿Recibes algún tipo de formación/desarrollo en tu empresa actual?

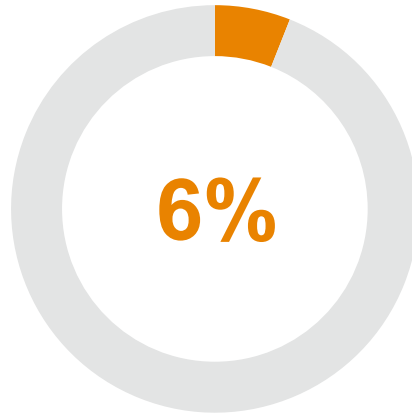


■ No recibo ningún tipo de formación o desarrollo



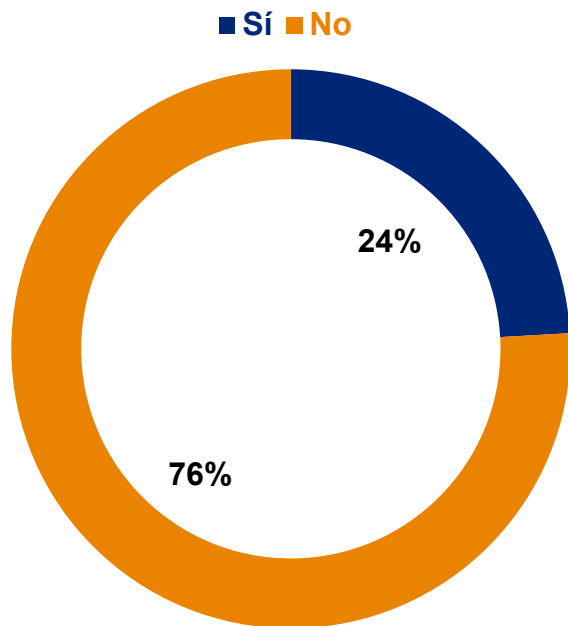
VISIÓN DE LAS EMPRESAS

¿Ofreces formación y desarrollo a tu plantilla?



■ No ofrecemos ningún tipo de formación o desarrollo

¿CREEES QUE HAY BUENOS PLANES DE FORMACIÓN EN TU EMPRESA?



GUÍA HAYS 2022

¿Qué profesionales consideran que tienen mejores planes de formación?



Biología

60%



Electrónica

45%



Consultoría Negocios

42%



Gran Empresa

30%



Start-up

23%

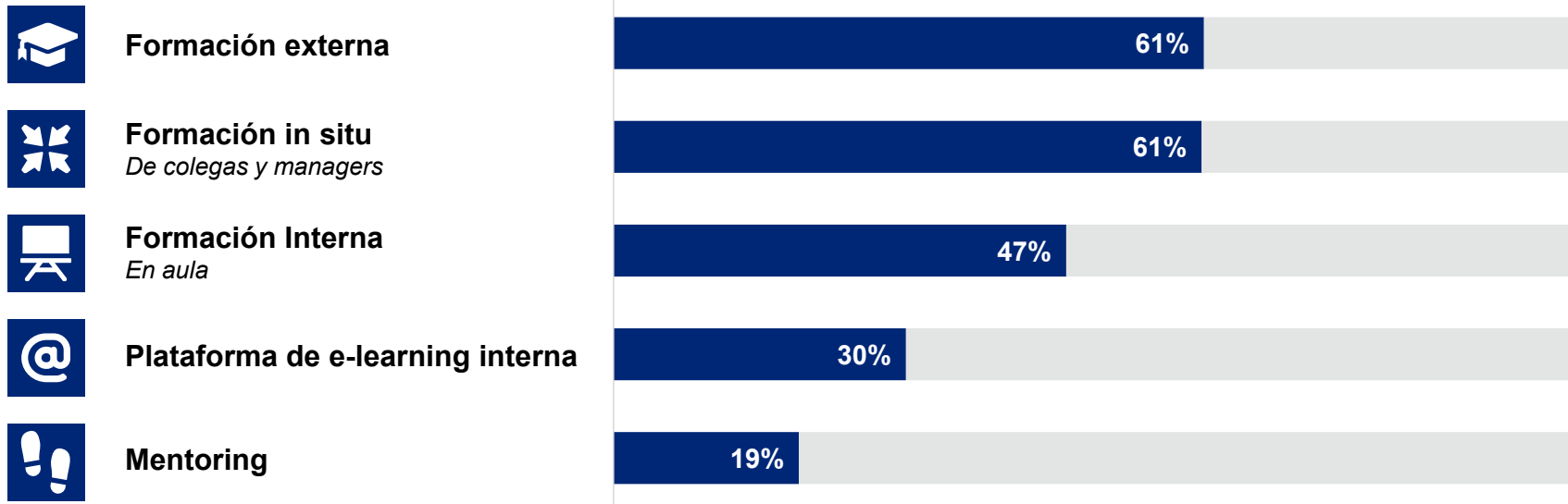


PyMEs

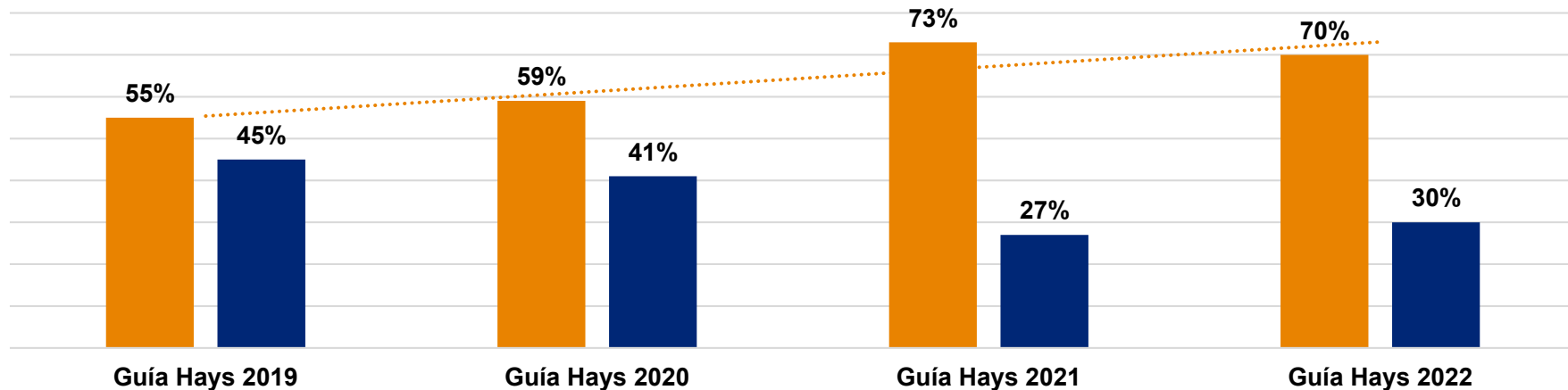
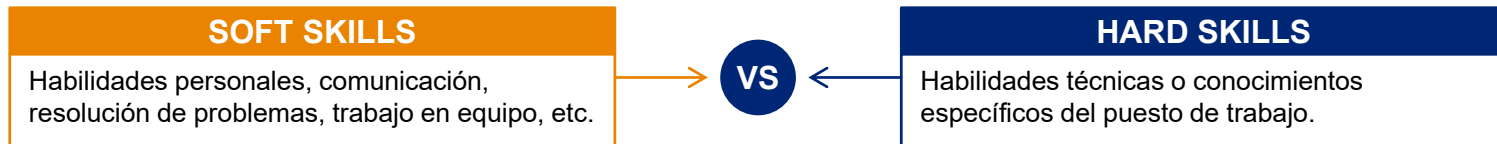
16%

¿QUÉ FORMACIÓN Y DESARROLLO OFRECES A TU PLANTILLA?

GUÍA HAYS 2022



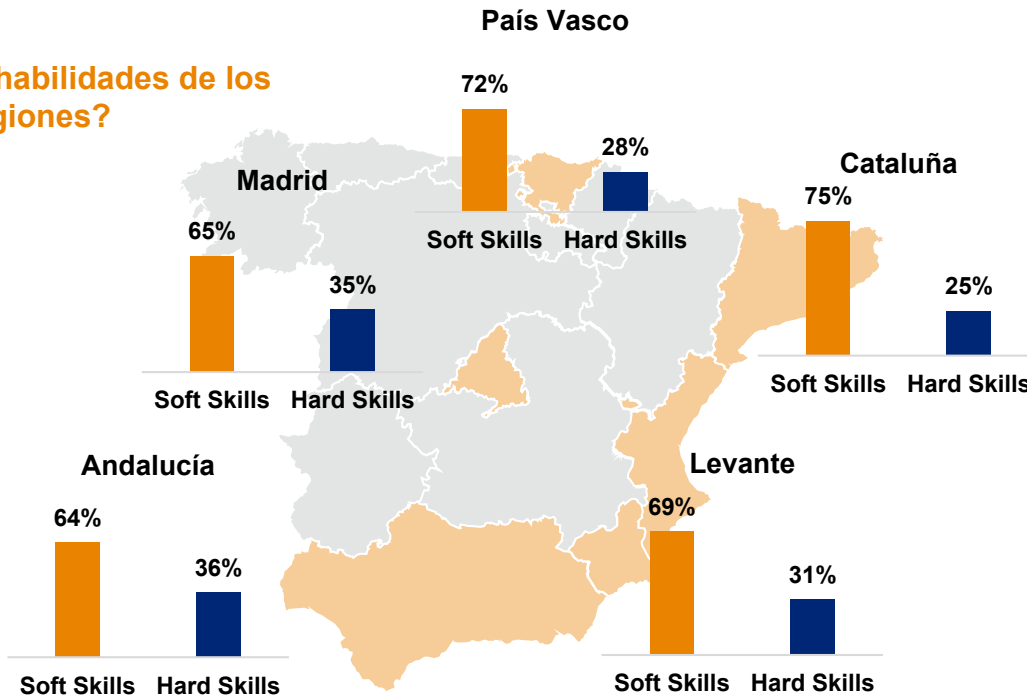
¿QUÉ HABILIDADES SON MÁS IMPORTANTES PARA LOS POTENCIALES MIEMBROS DE TU EQUIPO?



¿QUÉ HABILIDADES SON MÁS IMPORTANTES PARA LOS POTENCIALES MIEMBROS DE TU EQUIPO?

¿Cómo se valoran las habilidades de los profesionales entre regiones?

Mapa sin escala de intensidad



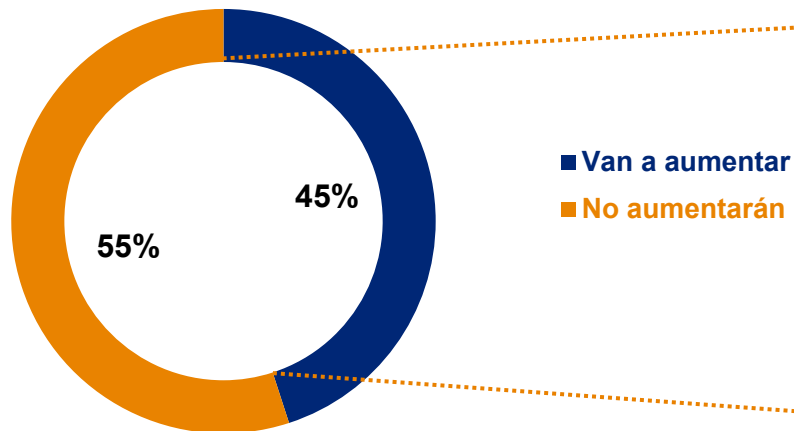
A man with a beard and glasses, wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt, is smiling and talking on a mobile phone. He is gesturing with his right hand. The background is a blurred office setting with shelves and a computer monitor visible on the right.

SALARIOS

EXPECTATIVA VS. REALIDAD: ¿HAN TERMINADO CUMPLIÉNDOSE LAS PREVISIONES DE CRECIMIENTO DE SALARIOS EN 2021?

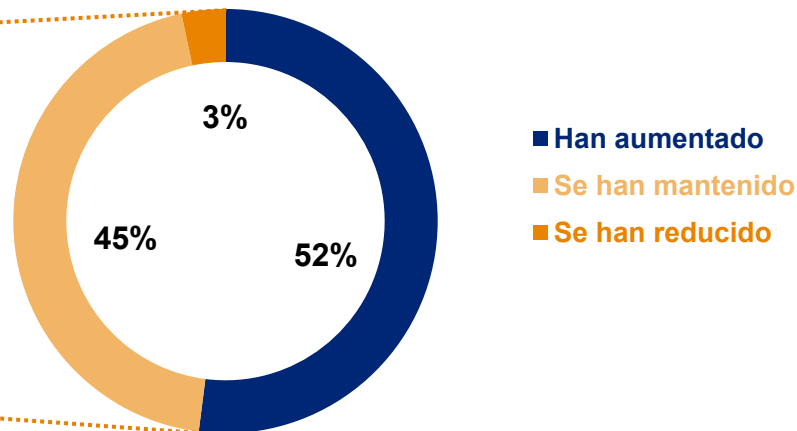
GUÍA HAYS 2021

¿Vas a aumentar el salario fijo de tu plantilla en 2021?

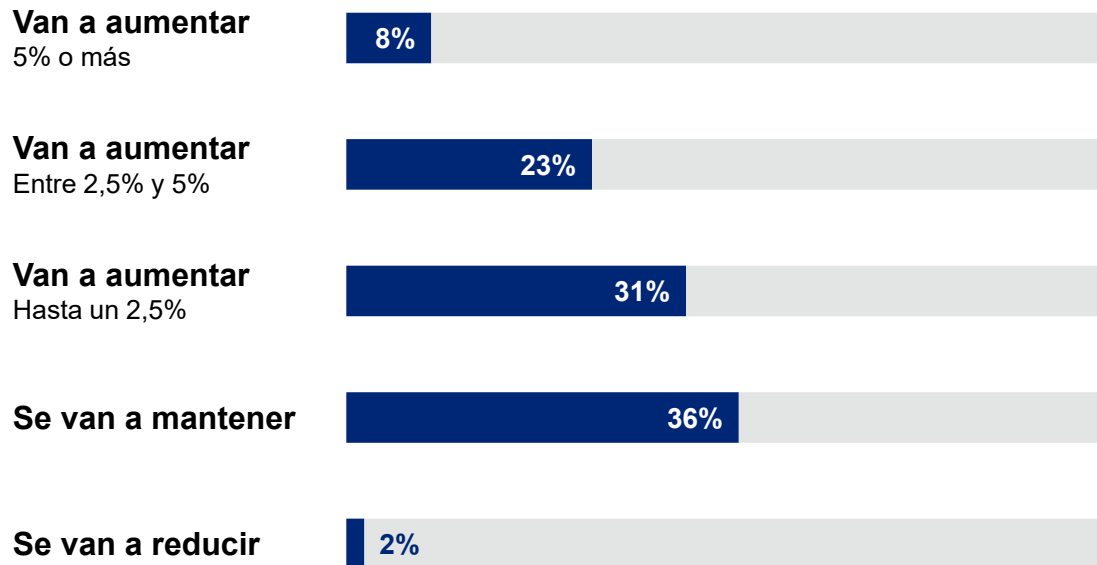


GUÍA HAYS 2022

En 2021, ¿cómo han evolucionado los salarios en tu empresa?



EN 2022, ¿CUÁL ES LA PREVISIÓN DE CAMBIO DE LOS SALARIOS EN TU EMPRESA?



GUÍA HAYS 2022

¿En qué empresas van a aumentar más los salarios?

 IT / Digital
70%

 Ingeniería
56%

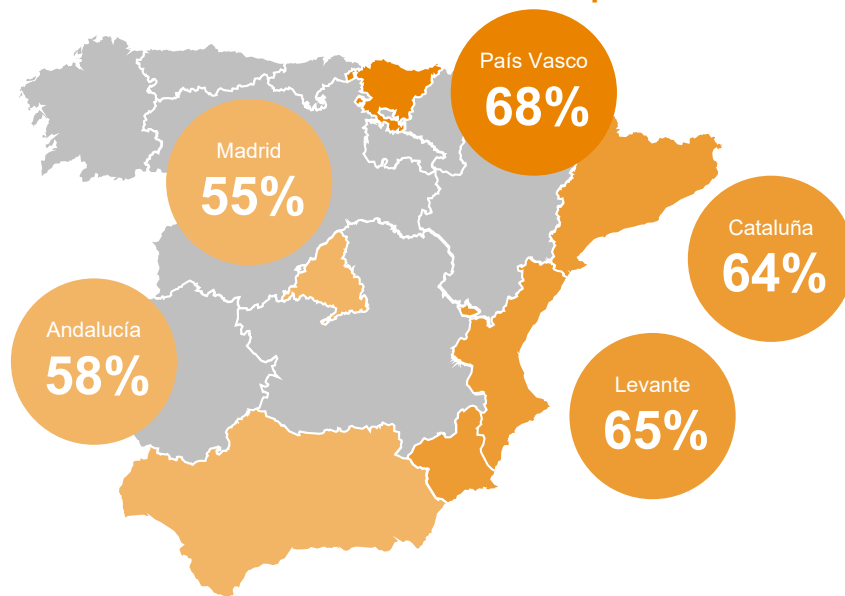
 Industria
56%

EN 2022, ¿CUÁL ES LA PREVISIÓN DE CAMBIO DE LOS SALARIOS EN TU EMPRESA?

¿En qué regiones las empresas van a aumentar más los salarios de sus plantillas?



Mayor a menor intensidad

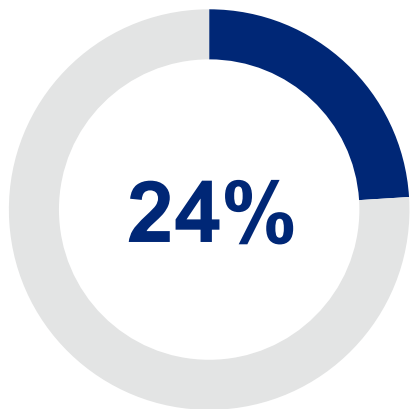


¿DIRÍAS QUE TU EMPRESA ES SUFICIENTEMENTE TRANSPARENTE CON LOS EMPLEADOS ACERCA DE SALARIOS?



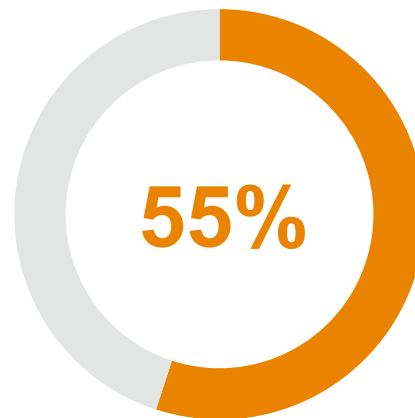
VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

- Profesionales que consideran que sus empresas son transparentes



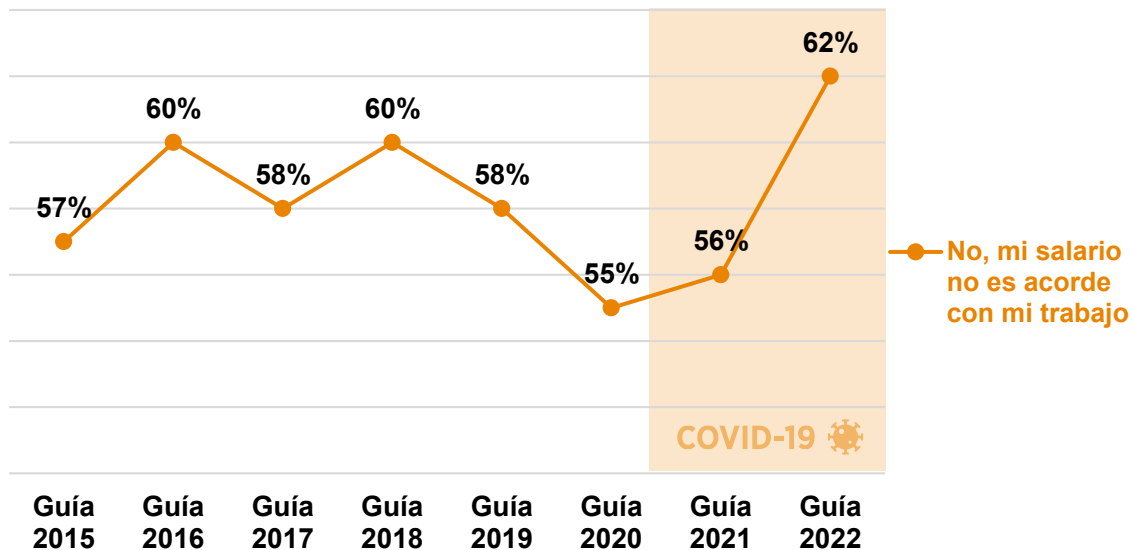
VISIÓN DE LAS EMPRESAS

- Empresas que consideran que son transparentes con sus empleados



¿CONSIDERAS QUE TU SALARIO ES ACORDE CON EL TRABAJO QUE REALIZAS?

Evolución del porcentaje de profesionales que consideran que su salario no es acorde con su trabajo entre 2015 y 2022



GUÍA HAYS 2022

¿Qué profesionales consideran más que su salario no es acorde con su trabajo?



Mujeres

68%



Hombres

60%



Banca

80%



Retail

74%

HAYS PEOPLE & CULTURE

FLEXIBILIDAD HORARIA Y NUEVOS MODELO DE JORNADA

Presentado por...

Fernando Calvo



- Director de People & Culture en Hays España
- Experto en Transformación Digital
- La misión del departamento de People & Culture es atraer el mejor talento para la compañía, generar las condiciones de su desarrollo y contribuir a establecer la cultura de la organización

 [Enlace de visualización del video](#)

A woman with dark hair tied back, wearing a blue and white striped button-down shirt and large black over-ear headphones. She is looking down at a desk, holding a blue pen in her right hand. The background is a blurred home office with a bookshelf filled with books. A white rectangular box with the word 'TELETRABAJO' in blue capital letters is positioned in the lower-left corner of the image.

TELETRABAJO

ABC

Ley de teletrabajo: ¿cuáles son mis derechos?

elEconomista.es

Así debe ser el teletrabajo según la nueva ley: voluntario y con control y gastos por parte de la empresa

rtve

El Gobierno comienza a multar este 1 de octubre con hasta 7.500 euros por incumplir la Ley de teletrabajo

20
minutos

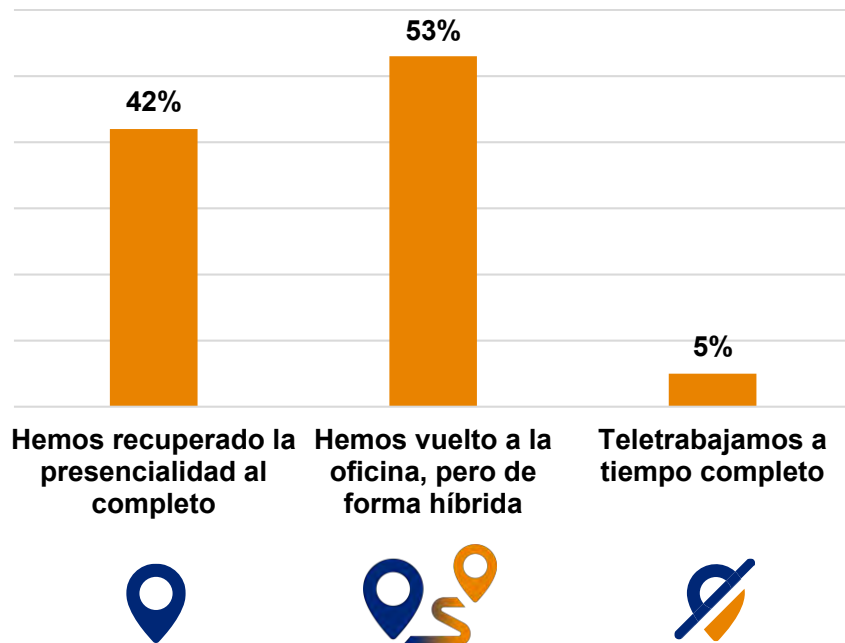
De la mayor productividad a los gastos para el empleado, ¿hacia dónde va el teletrabajo?

elPeriódico

Un año de la ley de teletrabajo: el 97% de los empleados no lo tienen regulado

**EN 2022, UN 42% DE
EMPRESAS HA
RECUPERADO EL MODELO
COMPLETAMENTE
PRESENCIAL**

¿CÓMO HA EVOLUCIONADO LA POLÍTICA DE TELETRABAJO DE TU EMPRESA?



GUÍA HAYS 2022

¿Qué empresas tienden más al modelo presencial?



¿Qué empresas tienden más al teletrabajo 100%?



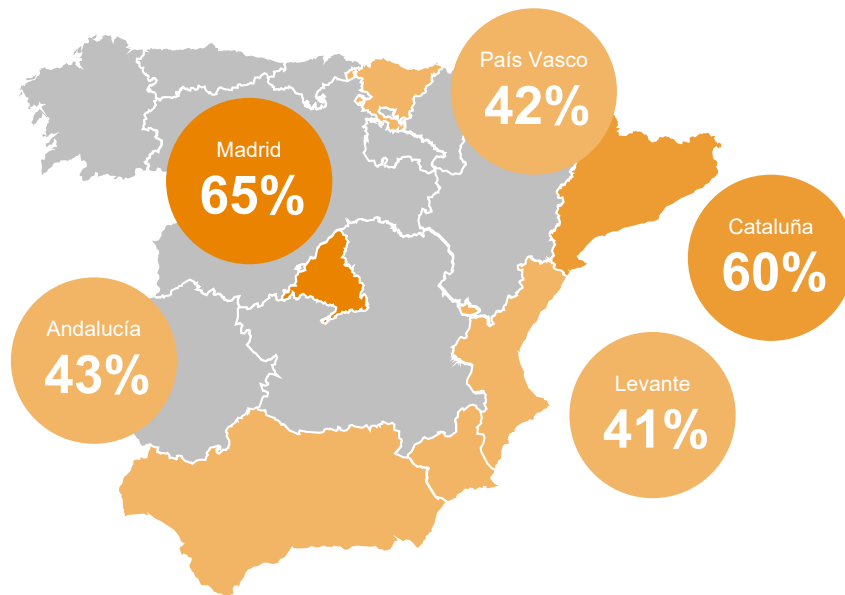
¿CREEES QUE PODRÍAS REALIZAR PARTE DE TU TRABAJO EN REMOTO?



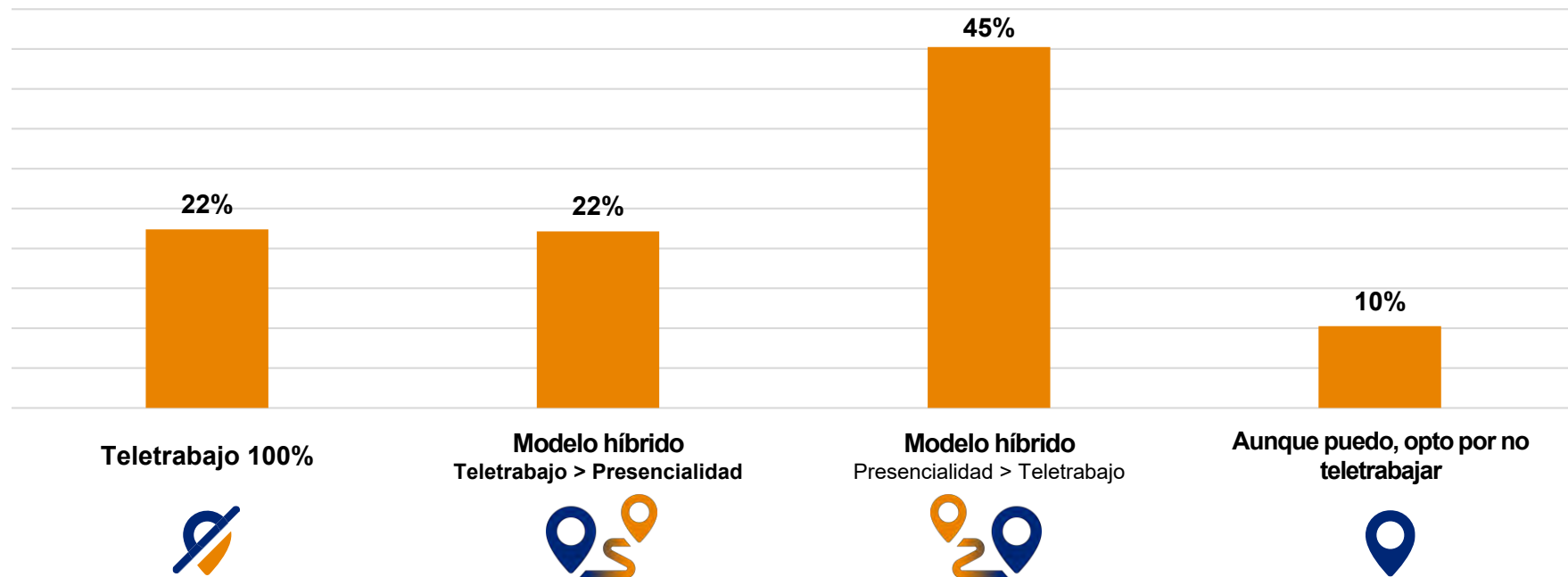
¿EN QUÉ REGIONES LOS PROFESIONALES TIENEN MÁS OPCIÓN DE TRABAJO EN REMOTO?



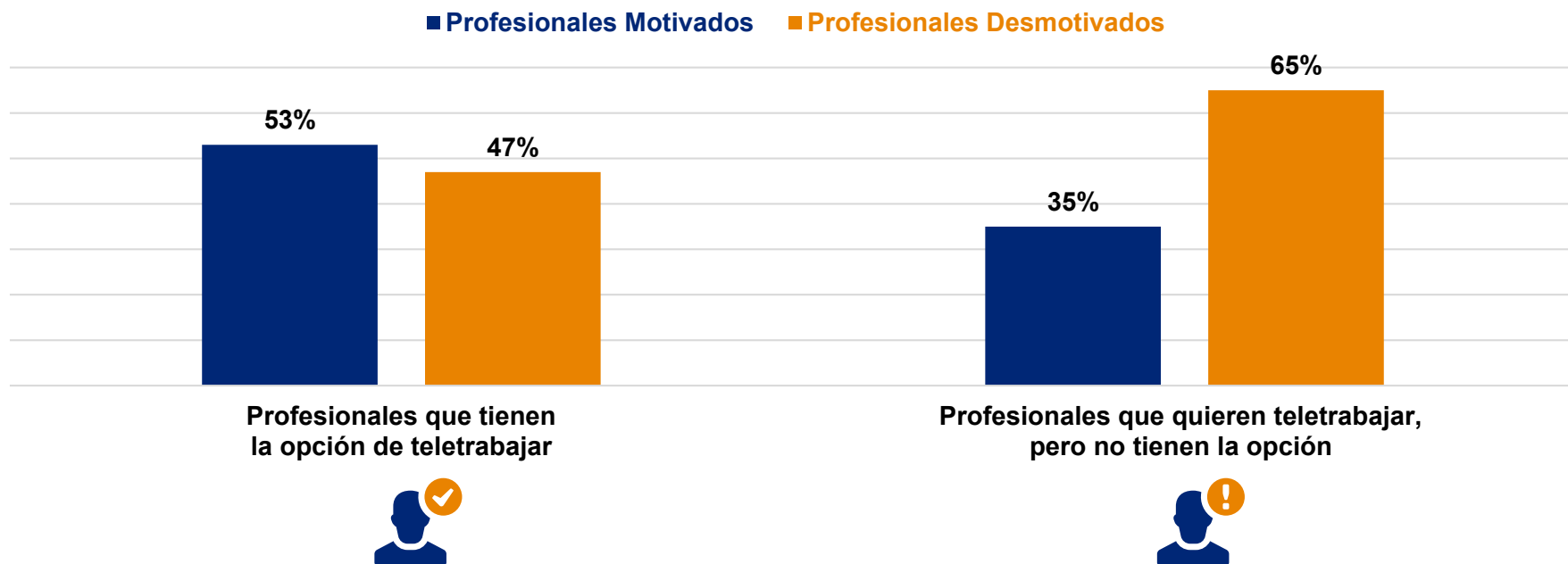
Mayor a menor intensidad



SI TIENES OPCIÓN DE TELETRABAJO, ¿QUÉ PROPORCIÓN DE TU JORNADA LABORAL REALIZAS EN REMOTO?



¿TE SIENTES MOTIVADO/A EN TU TRABAJO ACTUAL?



PODER TRABAJAR EN REMOTO, TE AYUDA A ESTAR MÁS CONTENTO/A EN TU PUESTO?



Profesionales que están más contentos gracias a tener la opción de teletrabajar

73%

¿ESTÁ TU EQUIPO SATISFECHO CON EL MODELO DE TELETRABAJO ESTABLECIDO TRAS LA DESESCALADA?



Empresas cuyos equipos están satisfechos
con su modelo de teletrabajo

65%

GUÍA HAYS 2022

En caso de que los equipos estén insatisfechos con el modelo de teletrabajo establecido, ¿qué reclaman?



Reclaman teletrabajo

33%



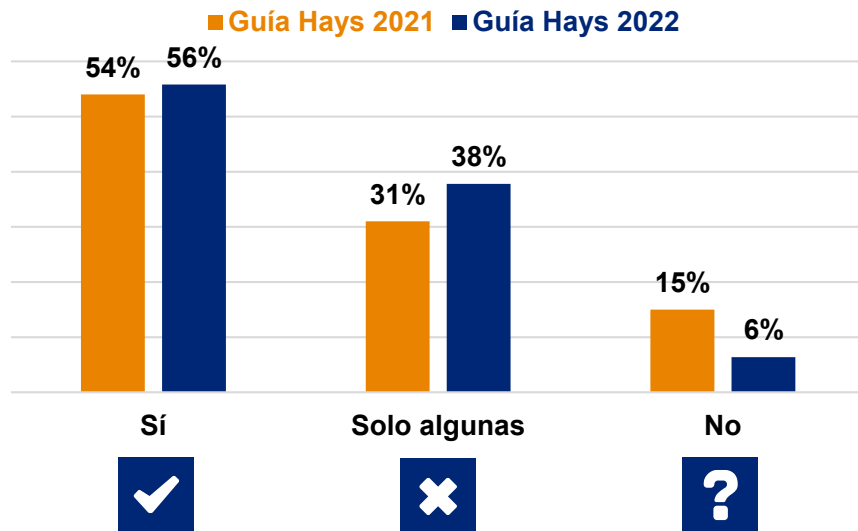
Reclaman presencialidad

2%



VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

¿TU EMPRESA TE OFRECE TODAS LAS HERRAMIENTAS PARA TELETRABAJAR?



VISIÓN DE LAS EMPRESAS

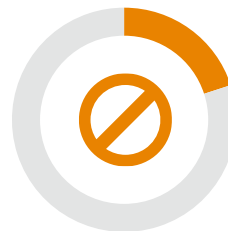
¿HAS FACILITADO MATERIALES COMPLEMENTARIOS PARA TELETRABAJAR?

GUÍA HAYS 2022



Empresas han facilitado materiales complementarios

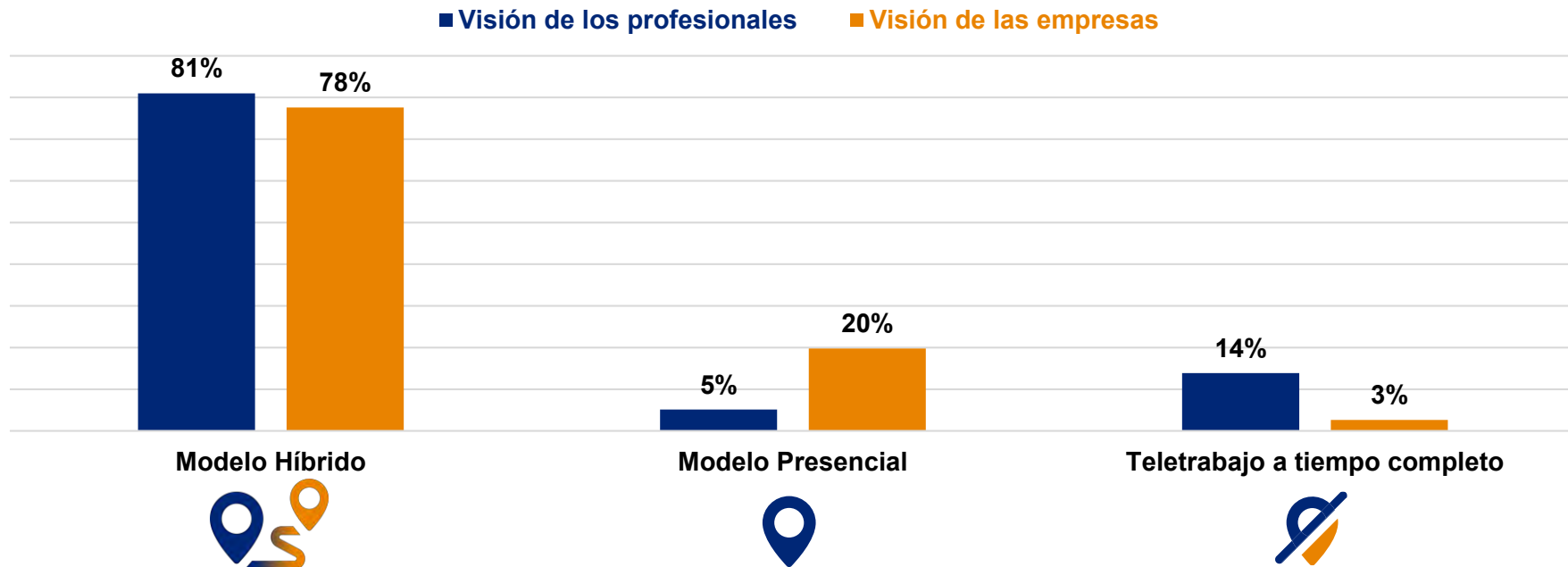
61%



Empresas que no han facilitado materiales complementarios

20%

¿QUÉ MODELO DE TRABAJO DIRÍAS QUE ES EL MÁS PRODUCTIVO Y BENEFICIOSO PARA LA ACTIVIDAD DE TU EMPRESA?



SI PUDIERAS TELETRABAJAR AL 100% EN TU TRABAJO ACTUAL ¿VALORARÍAS ALGUNA DE LAS SIGUIENTES OPCIONES DENTRO DE ESPAÑA?

 **60%**

**NO VALORO MOVILIDAD
EN ESTE SENTIDO**

 **21%**

**TRASLADO A POBLACIONES CON MENOR
DENSIDAD DE POBLACIÓN**

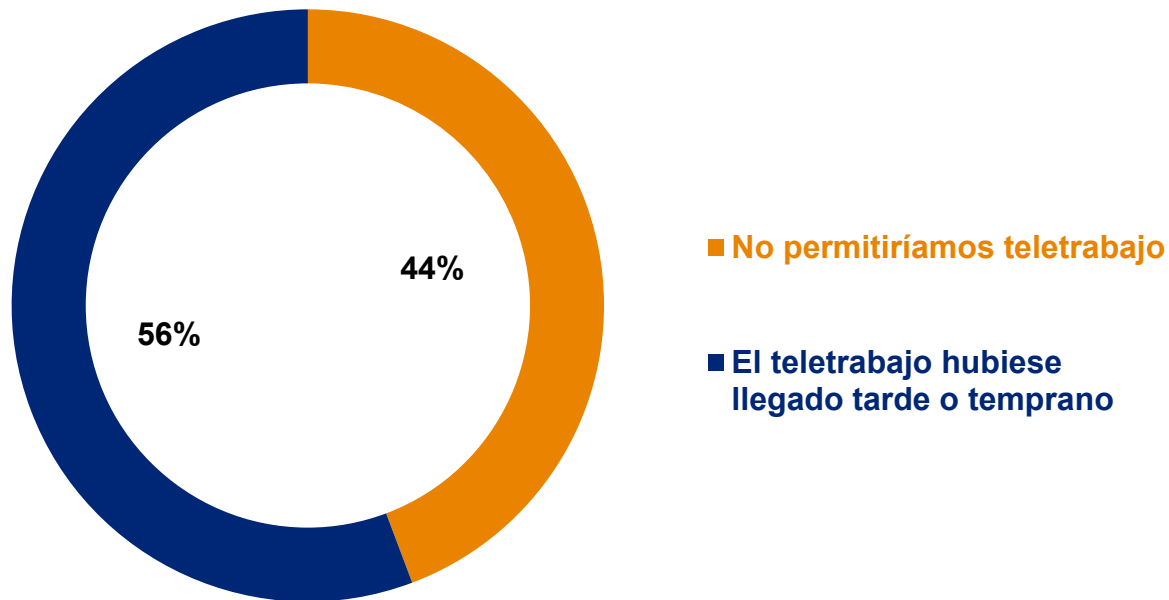
 **12%**

TRASLADO A ZONAS RURALES

 **7%**

TRASLADO A ISLAS

SI NO HUBIESE SUCEDIDO LA PANDEMIA DE COVID-19...



GUÍA HAYS 2022

¿Qué empresas eran más conscientes que el teletrabajo llegaría tarde o temprano?



Start-up

83%

HAYS TECHNOLOGY

CANDIDATOS IT Y OPCIONES DE TELETRABAJO

Presentado por...

Salvador Sicart



- Director de Hays Technology y Hays Response en España
- Certified Recruitment Consultant y miembro del Institute of Consultancy
- Hays Technology es la división que engloba toda la actividad de selección y contratación de perfiles digitales y IT en puestos temporales, permanentes o por proyectos

 [Enlace de visualización del video](#)

¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES RETOS A LOS QUE TE ENFRENTAS ACTUALMENTE CUANDO TELETRABAJAS?

 **47%**

DIFICULTAD PARA DESCONECTAR

 **41%**

SENSACIÓN DE AISLAMIENTO

 **32%**

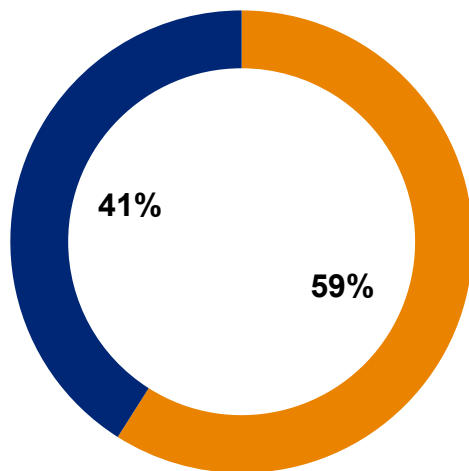
ESPACIO FÍSICO DISPONIBLE

 **31%**

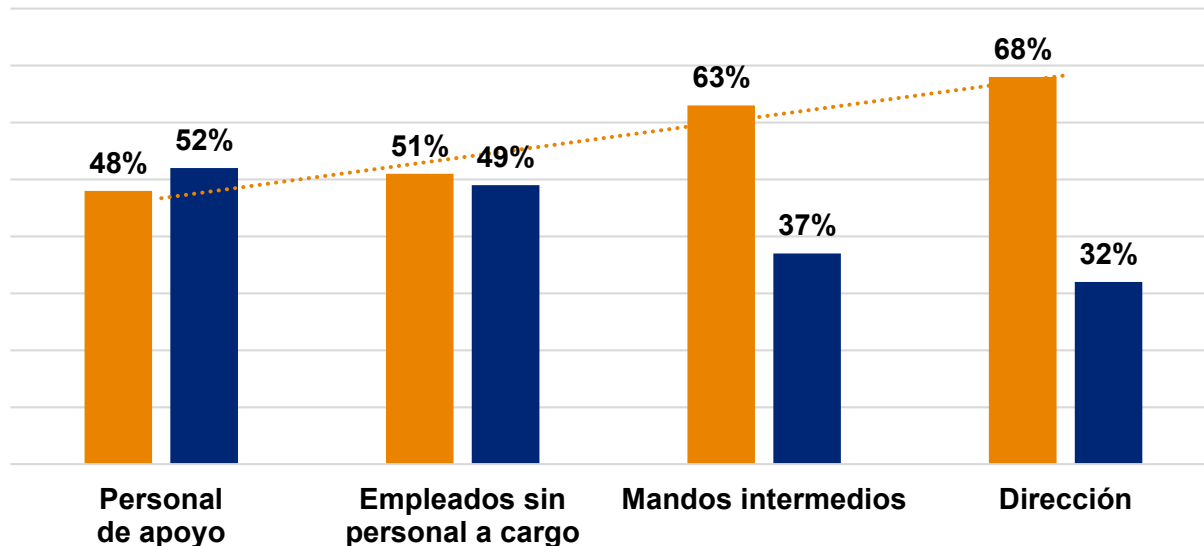
MANTENER UN HORARIO REGULAR

¿TE CUESTA DESCONECTAR DEL TRABAJO?

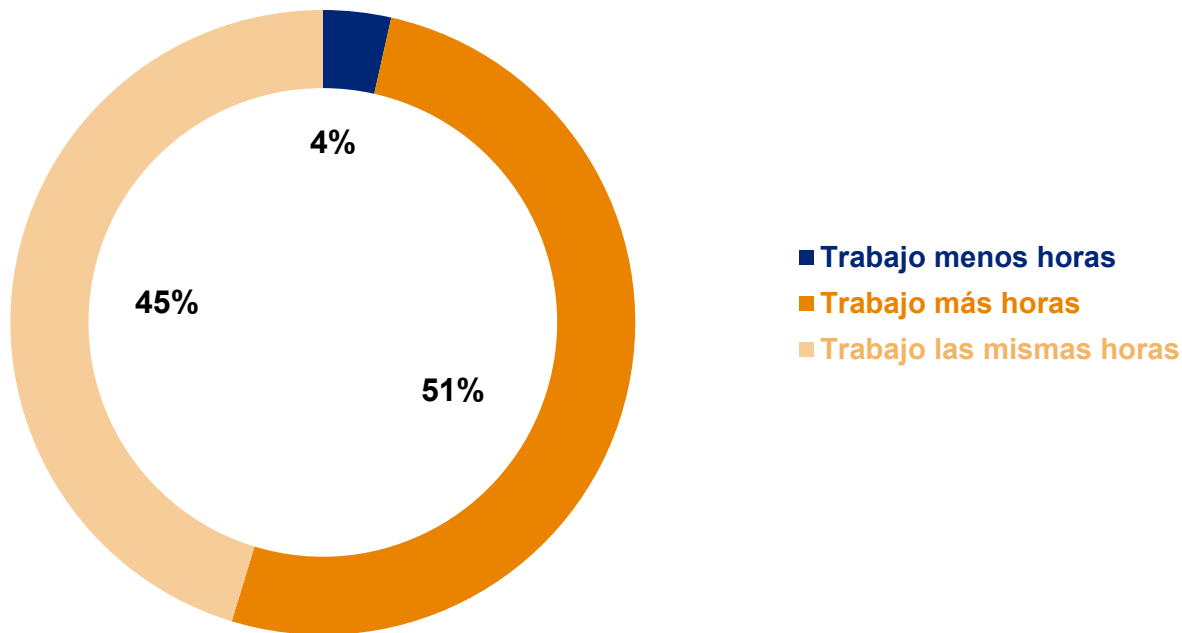
■ Dificultad para desconectar ■ Sin dificultad para desconectar



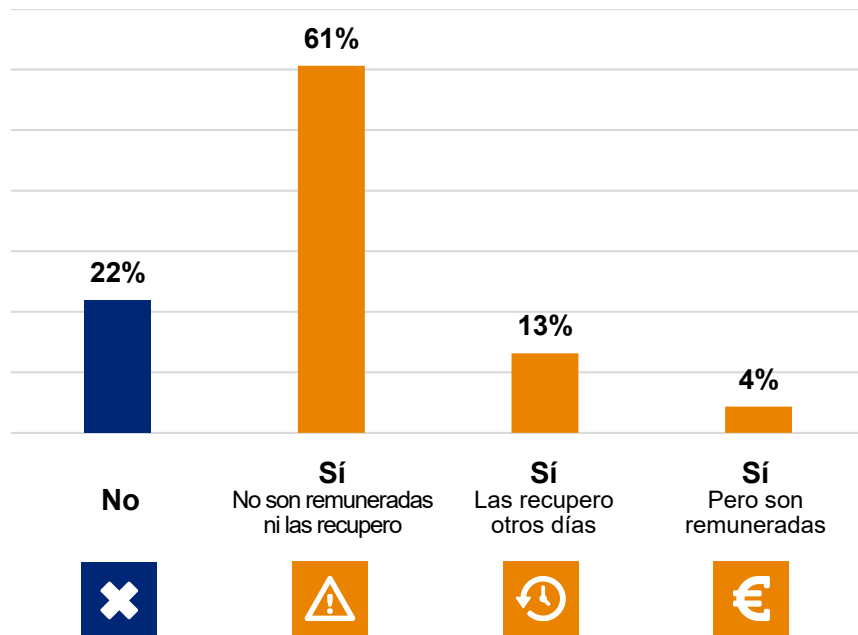
GUÍA HAYS 2022



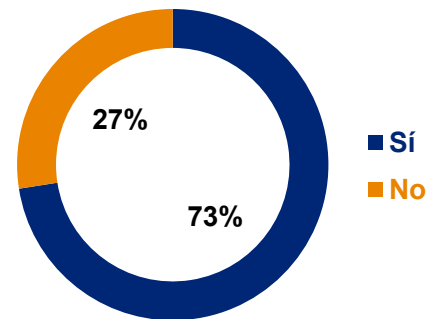
¿HAN AFECTADO EL TELETRABAJO Y LA PANDEMIA DE COVID-19 A LAS HORAS QUE DEDICAS A TRABAJAR?



EN TU PUESTO DE TRABAJO ACTUAL, ¿HACES HORAS EXTRA?



¿TE GUSTARÍA QUE TU PUESTO TUVIERA MÁS FLEXIBILIDAD HORARIA?



GUÍA HAYS 2022

¿Qué profesionales reclaman más flexibilidad?



Opción de
teletrabajar
65%

VS



Sin opción de
teletrabajar
89%

CREES QUE TU EQUIPO SUFRE *BURNOUT*, AGOTAMIENTO O FATIGA A CAUSA DE SU SITUACIÓN LABORAL?



VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

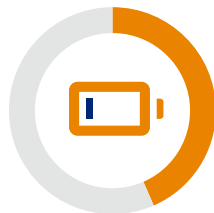


Profesionales que afirman sufrir sensación de agotamiento o *burnout*

43%



VISIÓN DE LAS EMPRESAS



Empresas que afirman que sus equipos sufren sensación de agotamiento o *burnout*

43%

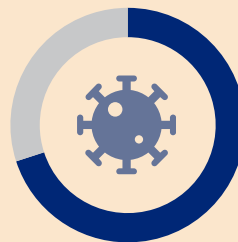
GUÍA HAYS 2022

COVID-19

¿Dirías que desde la pandemia de covid-19 ha aumentado esta sensación de *burnout*, agotamiento o fatiga?



VISIÓN DE LOS PROFESIONALES



Profesionales cuya sensación de *burnout* ha aumentado desde la pandemia de COVID-19

70%

¿QUÉ MOTIVOS DIRÍAS QUE CONTRIBUYEN A ESTA SENSACIÓN DE AGOTAMIENTO/ FATIGA?



VISIÓN DE LOS PROFESIONALES



60% ESTRÉS



58% CARGA EXCESIVA DE TRABAJO



37% AMBIENTE LABORAL TÓXICO



32% FALTA DE POLÍTICAS DE APOYO EN RECURSOS HUMANOS



VISIÓN DE LAS EMPRESAS



72% CARGA EXCESIVA DE TRABAJO



67% ESTRÉS



37% FALTA DE INTERACCIÓN SOCIAL



23% AMBIENTE LABORAL TÓXICO

A close-up photograph of a man with short brown hair and black-rimmed glasses, wearing a blue and white plaid shirt. He is pointing his right index finger towards a computer monitor on the left. In the background, a woman with dark hair is looking at the same screen with a focused expression. The scene is set in what appears to be a professional or educational environment.

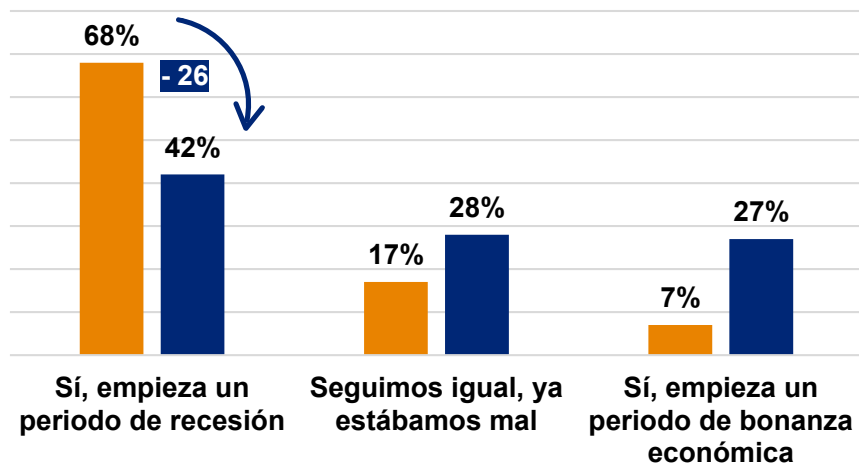
PERSPECTIVAS DE FUTURO

¿CONSIDERAS QUE ESTAMOS ENTRANDO EN UN NUEVO CICLO ECONÓMICO?



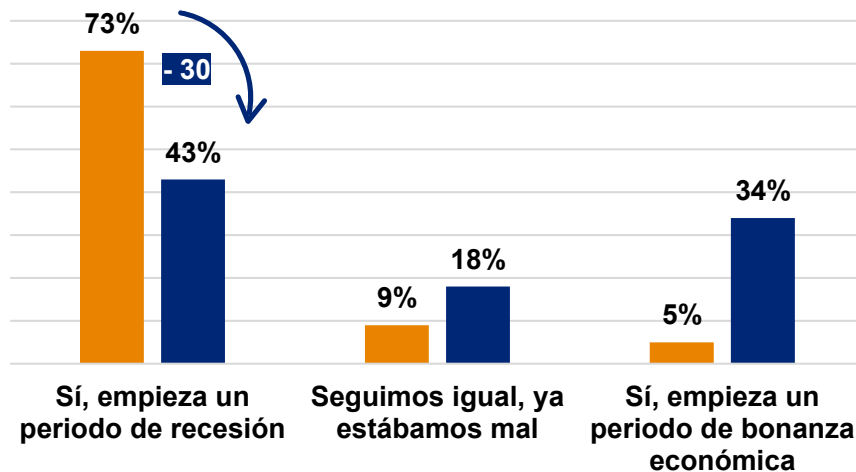
VISIÓN DE LOS PROFESIONALES

■ Guía Hays 2021 ■ Guía Hays 2022



VISIÓN DE LAS EMPRESAS

■ Guía Hays 2021 ■ Guía Hays 2022



¿CUÁNDO ESPERA TU EMPRESA RECUPERAR LOS NIVELES DE FACTURACIÓN DE 2019 (ANTES DEL INICIO DE LA PANDEMIA)?

2020

2021

2022

+2023



En 2020 ya facturamos
igual o más que en 2019

33%



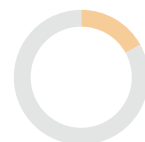
Lo hemos conseguido
este 2021

23%



Esperamos conseguirlo
en 2022

25%



Esperamos conseguirlo a
partir de 2023

17%



Empresas que han recuperado su
facturación pre-pandemia a finales de 2021

53%

GUÍA HAYS 2022

¿Qué sectores han recuperado su facturación
pre-pandemia a finales de 2021?



Pharma

73%



IT / Internet

71%



Química

62%

¿QUÉ SECTORES CREES QUE TENDRÁN MÁS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN LOS PRÓXIMOS AÑOS?



VISIÓN DE LOS PROFESIONALES



IT / Internet

52%

54%



Biotecnología

21%

28%



Logística

21%

24%

Guía Hays 2021

Guía Hays 2022



VISIÓN DE LAS EMPRESAS



IT / Internet

60%

60%



Biotecnología

39%

28%



Logística

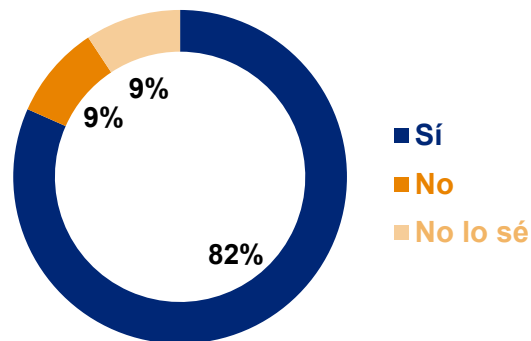
26%

28%

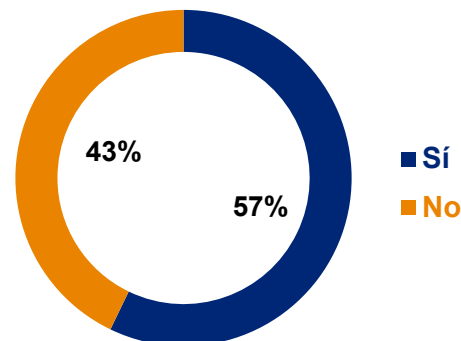
Guía Hays 2021

Guía Hays 2022

¿CREES QUE TU EMPRESA ESTARÍA PREPARADA PARA AFRONTAR OTRA CRISIS COMO LA PANDEMIA DE COVID-19?



¿HA CREADO TU EMPRESA UN PLAN DE GESTIÓN DE CRISIS TRAS LA EXPERIENCIA GANADA CON LA COVID-19?



GUÍA HAYS 2022

¿Qué empresas se sienten preparadas?



Gran Empresa

86%



PyME

79%



Start-up

71%

GUÍA HAYS 2022

¿Qué empresas han hecho planes de gestión de crisis?



Gran Empresa

65%



PyME

52%



Start-up

42%

ANÁLISIS SECTORIAL



ATENCIÓN AL CLIENTE



Perfiles más solicitados

- Customer Service
- Atención al cliente

Perfiles menos solicitados

- Gerente de Plataformas Internas/Externas de Call Center

BANCA



Perfiles más solicitados

- Banquero/a Privado/Personal
- Asesor/a Financiero
- Recobros
- Gestor/a Comerciales
- Asociado/a de Fusiones y Adquisiciones

Perfiles menos solicitados

- Gestor/a comercial
- Gestor/a de empresas

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA



Perfiles más solicitados

- Analista de Inversiones Inmobiliarias
- Jefe/a de Obra Edificación Residencial
- Property Manager
- Responsable de Suelo
- Director/a Comercial

Perfiles menos solicitados

- Arquitecto/a Proyectistas
- Delineante
- Posiciones de Obra Civil

DIGITAL**Perfiles más solicitados**

- Growth Manager
- e-Commerce Manager
- Performance Specialist (Paid)
- KAM Marketplaces
- Digital Marketing Specialist
- Digital Analyst

Perfiles menos solicitados

- Programmatic Manager
- RTB Specialist
- Email Marketing Specialist

FINANZAS**Perfiles más solicitados**

- Director/a Financiero/a
- Controller Financiero/a
- Controller de Costes
- Analista M&A
- Senior Accountant

Perfiles menos solicitados

- Responsable de Administración
- Responsable de Tesorería

LEGAL**Perfiles más solicitados**

- Perfil bancario
- Perfil financiero
- Perfil concursal
- Perfil laborista

Perfiles menos solicitados

- Delegado/a de Protección de Datos (DPO)

INGENIERÍA



Perfiles más solicitados

- Dir. de Operaciones
- Dir. Responsable de Producción
- Jefe/a de Sección
- Ingeniero/a de Producción
- Jefe/a de Mantenimiento
- Responsable de Servicio de Asistencia Técnica
- Responsable de Mejora Continua
- Ingeniero/a de Calidad
- Ingeniero de Proyectos de I+D
- Ingeniero/a de Producto
- Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)
- Ingeniero/a de diseño de Software
- Ingeniero/a de diseño de Hardware

Perfiles menos solicitados

- Responsable de Laboratorio
- Metrólogo/a

LIFE SCIENCES



Perfiles más solicitados

- Marketing Digital
- Data Analyst
- Regulatory
- QA

Perfiles menos solicitados

- Visitador/a Médico/a

LOGÍSTICA



Perfiles más solicitados

- Sales Executive.
- Supply Chain Manager
- Director/a de Compras
- Demand Planner

Perfiles menos solicitados

- Supervisor/a de Turno
- Project Cargo
- Ingeniero/a de Proyectos Logísticos
- Ingeniero/a de Compras

**MARKETING
Y VENTAS**



Perfiles más solicitados

- KAM Nacional
- Export Area Manager
- Brand Manager
- Prescriptores Comerciales
- Técnico/a Comercial
- Business Development Manager

Perfiles menos solicitados

- Comunicación
- Jefe/a de Ventas
- Assistant Marketing

**OFFICE
SUPPORT**



Perfiles más solicitados

- Administrativo/a comercial

Perfiles menos solicitados

- Secretario/a de presidencia

**RECURSOS
HUMANOS**



Perfiles más solicitados

- Responsable de Relaciones Laborales
- Responsable de PRL
- Generalista de RRHH
- Talent Manager
- Payroll Specialist
- HR Plant Manager
- HR Analytics

Perfiles menos solicitados

- RSC
- Recruiter internacional

RETAIL



Perfiles más solicitados

- Key Account Manager Retail
- Product Manager
- Perfiles de Expansión

Perfiles menos solicitados

- Store Manager y perfiles en puntos de venta

SEGUROS



Perfiles más solicitados

- Key Account Manager
- Actuario/a
- Analista de Negocio

Perfiles menos solicitados

- Gestor/a de Siniestros

TECNOLOGÍAS DE
LA INFORMACIÓN



Perfiles más solicitados

- FrontEnd Developer
- PHP Developer
- Data Engineer
- Data Scientist
- Cloud Engineer/DevOps

Perfiles menos solicitados

- BI Consultant
- System Administrator
- Network Engineer
- RoR Developer

GUÍA DEL MERCADO LABORAL 2022

CONCLUSIONES

Tendencias, consejos y previsiones del Mercado Laboral en 2022

1

Optimismo sobre el ciclo económico y
necesidad de contratación

4

La Gran Barajada obliga a las empresas
redefinir su propuesta de valor

2

Subidas salariales muy variadas según
perfil y sector

5

Crecimiento exponencial de la brecha de
habilidades

3

Salud mental, la pandemia invisible de los
próximos años

6

Consolidación del teletrabajo como
requerimiento básico

AHORA TÚ, ¿TIENES PREGUNTAS?